

Faglige konsulenter til Ungeteamet og Den Sociale Indgang i Myndighed Børn og Unge, Holbæk Kommune

Frist:
19-01-2026

Kontaktperson:
Christel Lorenz

Ansættende leder:
Christel Lorenz

Vil du være med til at skabe fremtidens indsats for børn og familier?

Hos os bliver du en del af en organisation, hvor faglighed, samarbejde og udvikling går hånd i hånd. Vi tror på, at stærke relationer og social kapital er nøglen til de bedste løsninger for både borgere og medarbejdere.

Vi binder den røde tråd i myndighedsarbejdet fra første kontakt i Den Sociale Indgang til beslutning og opfølgning. Derfor søger vi to konsulenter, der brænder for at styrke den faglige kvalitet, drive tværgående samarbejde og skabe datadrevet forbedring tæt på driften.

Vi tilbyder en arbejdsplads med højt engagement, plads til idéer og fokus på din faglige og personlige udvikling. Er du klar til at tage ansvar, tænke i helheder og gøre en forskel? Så er det dig, vi leder efter!

Om stillingerne og organiseringen

Du bliver en del af et stærkt fagligt fællesskab med tydelig ledelsesstruktur og tværgående samarbejde.

- **Den Sociale Indgang** – ca. 12 medarbejdere og en teamleder. Her varetages fremskudte funktioner, vagtopgaver og sagsbehandling fra underretning til og med screening.
- **Ungeteamet** – ca. 16 rådgivere samt et asylteam. Her varetages sagsbehandling vedr. Unge fra 13 år til og med ungestøtte fra sagerne er modtaget fra Den Sociale Indgang.

Hvorfor lige nu? Vi gennemfører en organisatorisk tilpasning, som øger robusthed, fleksibilitet og ensartet faglighed i sagsbehandlingen. Du bliver central i at forankre nye arbejdsgange, styrke kvalitet og skabe bedre sammenhænge for familierne.

Dine primære opgaver (fælles for begge funktioner)

- Kvalitet i myndighed: Udvikle og forankre standarder, arbejdsgange og skabeloner, så vi sikrer ensartet høj kvalitet og tydelig dokumentation.
- Tværgående samarbejde: Facilitere samarbejde mellem Den Sociale Indgang, Børneteamet, Ungeteamet, Specialteamet og kommende Anbringelsesteam – og brobygger til fagsekretariatet (adm. og jurister) samt til øvrige relevante samarbejdspartnere.
- Driftsnær sparring: Understøtte teammøder, sagsdrøftelser og supervision; er go-to på metode, lovforståelse og kvalitet.
- Data og forbedringer: Bidrage til systematisk opfølgning på faglige mål via data, skabe overblik over aktivitet/økonomi og omsætte indsigter til forbedringer.
- Digitalisering: Medvirke til at afprøve og implementere digitale løsninger (fx Co-pilot i statusmøder, automatiseret pakning til visitationsmøder).
- Onboarding og kompetenceudvikling: Planlægge introduktion for nye kolleger og understøtte løbende kompetenceløft.
- Som konsulent i Den Sociale Indgang vil du desuden fungere som koordinator for vagtteamet i dagtimerne

Din profil

- Uddannet socialrådgiver eller socialformidler med solid myndighedserfaring på børne- og ungeområdet.
- Stærk i tværgående samarbejde, tydelig i kommunikationen og systematisk i kvalitetsarbejde.
- Nysgerrig, analytisk og læringsorienteret – med blik for data og helhedsorienterede løsninger.
- Erfaring med barnets lov samt gerne LØFT og ICS
- Det er en fordel, hvis du har erfaring med kvalitets- og forbedringsarbejde.

Vi tilbyder

- Et ambitiøst fag- og ledelsesfællesskab med tæt sparring på tværs af teams og funktioner.
- Tæt samarbejde med teamlederne og afdelingslederen, og mulighed for at forme og forankre nye arbejdsgange.
- Gode rammer for opkvalificering, vidensdeling og driftsnær udvikling.
- Flextid, gode kolleger og et stærkt fokus på social kapital: tillid, retfærdighed og samarbejde.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse i Holbæk Kommune, Børn og Familier, Myndighed Børn og Unge, fuld tid (37 timer).
Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Ansøgning

Send din motiverede ansøgning og CV via Holbæk Kommunes rekrutteringssystem. Angiv om du søger konsulentrollen i Den Sociale Indgang, i Ungeteamet, eller begge.

Ansøgningsfrist: 19. januar 2026.

Samtaler forventes afholdt: 22. og 26. januar 2026.

Tiltrædelse: 1. marts 2026.

Spørgsmål?

Om Den Sociale Indgang: Teamleder Christel Lorenz – chrlo@holb.dk, tlf. 72 36 46 37

Om Ungeteamet: Teamleder Rikke Hestbech Christiansen – rihch@holb.dk, tlf. 72 36 22 82

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).