

Vil du stå i spidsen for myndighedsarbejdet på børne- og ungeområdet i Holbæk Kommune?

Frist:
17-10-2025

Kontaktperson:
Helle Østergaard Stisen

Ansættende leder:
Helle Østergaard Stisen

Holbæk Kommune søger en myndighedsleder, der med strategisk overblik og stærke ledelseskompetencer vil stå i spidsen for et område i rivende udvikling. Du får mulighed for at sætte retning, skabe sammenhæng og sikre kvaliteten i indsatsen for kommunens børn og unge.

Vi søger en engageret og strategisk stærk leder, der med faglig tyngde og menneskeligt overskud kan videreudvikle og styrke myndighedsområdet for børn og unge. Du bliver en del af et område i bevægelse, hvor vi arbejder målrettet med kvalitet i sagsbehandlingen, inddragelse af børn og unge, og datadrevet ledelse.

Om stillingen

Som myndighedsleder får du ansvar for myndighedsområdet for børn og unge, herunder ledelse af teamledere og faglige koordinatore. Du bliver en del af Center for Børn og Familier og indgår i centerets ledergruppe. Stillingen indebærer strategisk ledelse, faglig udvikling og samarbejde på tværs af fagområder.

Du får ansvar for afdelingens drift, herunder den faglige og økonomiske styring. Du bliver leder for afdelingens 4 teamledere, hvor du har en vigtig opgave ift. at sikre en tydelig fælles retning og prioritering på tværs af teams. Du skal herunder sikre, at vi arbejder helhedsorienteret og vedvarende udvikler og kvalificerer et tæt samarbejde med såvel interne som eksterne samarbejdspartnere. På den interne bane er PPR, Sundhedsplejen, Familiehuset og SSP sammen med skole og dagtilbudsområdet helt centrale samarbejdspartnere.

Børn og Familiers myndighedsafdeling består af 4 teams: "*Den sociale indgang*", *Børneteam*, *Specialteam* og *Ungeteam* - i alt næsten 100 medarbejdere.

Du vil få en nøglerolle i følgende udviklingsopgaver:

- Styrkelse af datadrevet ledelse og kvalitetssikring
- Samarbejde med Social- og Boligstyrelsens Task Force
- Udvikling af tværfagligt samarbejde
- Implementering af Holbæk Kommunes Ungeprogram og fælles borgersyn

Konkret står vi aktuelt med en række udviklingsopgaver, som kræver et skarpt ledelsesmæssigt fokus. Der er behov for at styrke kvaliteten, sikre systematik, ensartet praksis, valide data og få dem omsat i driften samt at skabe bedre sammenhæng i indsatserne.

På specialområde står vi overfor at indlede et samarbejde med Social- og Boligstyrelsens Task Force, ligesom vi har særlige tværgående omstillingsinitiativer via kommunens Ungeprogram. På tværs af disse temaer ligger der en vigtig opgave i at sikre og udvikle de tværfaglige samarbejder – særligt med de øvrige kommunale aktører på børne- og ungeområdet. Senest har Holbæk Kommune fået et fælles borgersyn og nyt ledelsesgrundlag, som skal sikres implementeret i afdelingen.

Du får mulighed for at sætte retning og skabe rammer for videreudvikling af afdelingen – både i den daglige drift og i den strategiske udvikling af området.

Du bliver en del af ledergruppen i [Børn og Familier](#) og vil referere til Helle Østergaard Stisen, chef for området. Sammen med dine lederkolleger fra PPR, Sundhedsplejen, Familiehuset, Tandplejen, SSP og fagsekretariatet skal du bidrage til at omsætte strategier og politiske mål til konkret praksis.

Vi lægger vægt på, at du:

- Har solid ledelseserfaring med ledelse af både medarbejdere og ledere.
- Erfaring med det specialiserede børneområde og myndighedsarbejde.
- Erfaring med økonomistyring og er vant til at skulle finde løsninger indenfor de givne rammer.
- Er tydelig og nærværende i din ledelse – og formår at skabe følgeskab og trivsel.
- Du udviser og skaber tillid – og ser TRIO og MED samarbejdet, som et vigtigt fundament for afdelingens drift.
- Har evnen til at sikre både drift og udvikling – og kan navigere i en kompleks hverdag med mange interessenter. Er god til at løbende at sikre rette prioritering.
- Er stærk i samarbejdet – både internt og eksternt – og har en anerkendende tilgang til dialog og relationer.
- Er optaget af data og ser data og systematik i arbejdet som en grundforudsætning for at lykkedes med opgaven.

Vi tilbyder:

- En spændende og meningsfuld lederstilling med stor indflydelse.
- Et fagligt stærkt miljø med engagerede medarbejdere og ledere.

- Mulighed for at præge udviklingen af området og bidrage til strategiske indsatser.
- En organisation i bevægelse, hvor vi løbende har fokus på at udvikle organisationen fagligt, digitalt og styringsmæssigt uden at gå på kompromis med robustheden.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid og ønskes besat snarest muligt. Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og med udgangspunkt i dine kvalifikationer

Yderligere oplysninger

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef for Børn og Familier, Helle Østergaard Stisen, på tlf. 72 36 10 01.

Ansøgningsfrist

Ansøgningen skal være modtaget senest den 17. oktober 2025.

Ansættelsesudvalget udvælger kandidater til samtale den 21. oktober 2025.

Vi holder 1. samtale 23. oktober 2025. 2. samtale afholdes den 28. oktober 2025.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).