

Udviklingsorienteret afdelingsleder til HGL – Holbæks Grønne Lunge pr. 1. marts 2026

Frist:
14-01-2026

Kontaktperson:
Lærke Birch Breuning

Ansættende leder:
Søren Myrup Pedersen

Da vores afdelingsleder flytter til Jylland, søger vi en ny – Er det mon dig?

Om HGL – Holbæks Grønne Lunge

HGL står midt i en ambitiøs udviklingsrejse: Fra tidligere naturskole til at være kommunens fremtidige formidlings- og aktivitetscenter for **klima, miljø, natur, friluftsliv og bæredygtig dannelse**. På de 45 hektar ved Ladegårdsalléen møder vi hvert år tusindvis af børn og unge – og vi vil langt mere.

HGL's matrikel rummer både skov, åbne landskaber og en **biodiversitetsbaseret dyrehave**, som drives i tæt samarbejde med **foreningen Holbæk Dyrehave**. Dyrehaven er et centralt lærings- og formidlingsrum, hvor unge får direkte erfaringer med naturpleje, biodiversitet og ansvarligt dyrehold. Det er et område i rivende udvikling med stort pædagogisk og naturfagligt potentiale.

De kommende år byder på en række udviklingsspor:

- Etablering af en vision- og udviklingsplan for hele HGL
- Et ønsket partnerskabsspor med skoler og børne- og uddannelsesinstitutioner
- Fælles klima- og outdooraktiviteter på tværs af ungdomsskolerne Isefjord rundt
- UngHolbæk som tovholder i projektet Havhøst-kommune
- Et helt nyt unge- og naturprojekt i Jyderup
- Stærk inddragelse af unge i udvikling, drift og formidling

Derfor søger vi en afdelingsleder, der både kan *udvikle, mærke vinden, sætte retning* – og som tør stå i spidsen for noget, der vokser.

Vi søger en udviklingsorienteret leder, der...

- *Har pondus – og hjerte for unge*

Du tror på, at unge er medskabere, og du kan inspirere dem til at handle, lære og prøve kræfter med natur, friluftsliv og klima. Du kan være tydelig og nærværende i din ledelse – både i medarbejdergruppen og i mødet med unge, samarbejdspartnere og forældre.

- *Har naturfaglighed eller lyst til at bygge den op*

Du behøver ikke at være biolog, men du skal have faglig forståelse, nysgerrighed og formidlingslyst, når det gælder klima, miljø, natur og friluftsliv – herunder biodiversitet, naturpleje og dyrehold.

- *Trives med varians – også sæsonarbejde*

Du er komfortabel med perioder med høj intensitet, udeliv, store elevgrupper, samarbejde med frivillige – og roligere perioder med udviklingsarbejde, planlægning og administration.

Dine primære opgaver

- Daglig ledelse og udvikling af HGL – medarbejdere, aktiviteter og den 45 ha store matrikel
- Synlig, nær og tydelig personaleledelse
- Procesfacilitering af vision- og udviklingsplan
- Samarbejde med unge, uddannelsesinstitutioner, foreninger og andre partnere
- Drift og udvikling af klima-, frilufts- og naturaktiviteter
- Samarbejde og koordinering i den biodiversitetsbaserede dyrehave
- Deltagelse i klima- og outdooraktiviteter med ungdomsskolerne omkring Isefjorden
- Medskabelse af nyt unge- og naturprojekt i Jyderup
- Ansvar for administration, sikkerhed og systematik i afdelingen

Vi lægger vægt på, at du...

- Har ledelseserfaring og kan skabe følgeskab
- Har pædagogisk, naturfaglig og/eller anden relevant uddannelse
- Er idealist, men jordnær – og har pondus til at stå fast
- Har stærke relationskompetencer og et højt niveau af nærvær
- Kan balancere drift og vision
- Er udviklingsorienteret, systematisk og nysgerrig
- Har flair for friluftsliv og naturformidling
- Har mod på at være ude – også når vejret ikke samarbejder
- Kan indgå i et stærkt og ambitiøst samlet lederteam i UngHolbæk

Vi tilbyder dig

- Et stort ledelsesrum og opgaver med reel indflydelse
- En unik arbejdsplads med stærke ambitioner og stort potentiale
- Høj grad af frihed, tillid og samarbejde
- Fire dedikerede medarbejdere og kolleger, der sætter unge først
- En arbejdsplads med god trivsel og et stærkt værdigrundlag
- Adgang til efteruddannelse og faglig udvikling
- Mulighed for at sætte tydelige fodspor i en udviklingshistorie i fuld gang

Praktiske oplysninger

Ansøgningsfrist onsdag den 14. januar 2026.

- 1. samtalerunde afholdes mandag den 19. januar 2026, kl. 8.00 – 16.00.
- Evt. 2. samtalerunde afholdes tirsdag den 27. januar 2026, kl. 13.00 – 15.30.
- Mellem de to samtaler forventes ansøgerne at udfylde en adfærdsanalyse. Kandidater vil få individuel feedback/tilbage melding fra HR i Holbæk kommune.
- Stillingen er en fuldtidsstilling med ansættelse efter gældende overenskomst for afdelingsledere i Ungdomsskolen.
- Der indhentes børneattest, og der kan anmodes om straffeattest.
- Kørekort er en forudsætning.
- Ansøgning med evt. relevante bilag sendes via portalen på www.holbaek.dk.

Spørgsmål kan rettes til:

Afdelingsleder Lærke Birch Breuning – 72 36 13 42

Leder af UngHolbæk Søren Myrup – 72 36 63 41

Læs mere om HGL: www.ungholbaek.dk/HGL

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](http://HolbaekKommune).