

Leder til nybygget plejehjem og dagcenter på Vantårnsvej i Holbæk by

Frist:
03-06-2025

Kontaktperson:
Pernille Sloth

Ansættende leder:
Pernille West-Nielsen

Er du en erfaren leder, der brænder for ældrepleje og har lyst til at stå i spidsen for et nyt og moderne plejehjem og dagcenter? Så kan vi tilbyde en unik mulighed for at opstarte og lede dette på Vantårnsvej i Holbæk by.

Du vil blive en del af sundheds- og ældreområdet i Holbæk Kommune, hvor vores fælles kerneopgave er at sikre, at borgerne lever et så aktivt og selvstændigt liv som muligt. Vi stræber efter at skabe trivsel og sundhed for den enkelte borger – uanset funktionsevne.

Om Plejehjem og Dagcenter Vantårnsvej

I Holbæk Kommune er der behov for flere plejeboliger til ældre og vi glæder os til at tage det nye plejehjem i brug.

Plejehjem og Dagcenter Vantårnsvej ligger i Holbæk by og består af 80 boliger fordelt i tre huse. Arkitektur og indretning er designet til at understøtte hverdagslivet. Det er bygget efter demensvenlige principper i lyse og indbydende omgivelser. Plejehjem og dagcenter forventes at tages i brug i marts 2026.

Vi arbejder i Holbæk Kommune blandt andet med den personcentret tilgang, hvor borgerens trivsel sættes i fokus. Vores mål er at skabe et trygt og hjemligt miljø for vores beboere, hvor de kan leve et værdigt og meningsfuldt liv.

Dagcentret ligger i egen bygning. Målet med dagcentret er at fremme socialt samvær og trivsel for borgere i Holbæk Kommune eller det kan bidrage som aflastning for rask ægtefælle. Den konkrete dato for åbning af dagcentret ligger på nuværende tidspunkt ikke fast.

Om stillingen:

Som plejehjemsleder vil du få det overordnede ansvar for drift og udvikling af plejehjemmet og dagcenteret. Du har ansvar for at overholde den økonomiske ramme samt sikre kvalitet og et godt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og beboere trives.

Din første opgave er at ansætte teamledere og arbejde med en strategi for ansættelse og sikre en god opstart af plejehjemmet.

Dine arbejdsopgaver vil også inkludere:

- At skabe et hjemligt miljø for beboerne og sikre trygge rammer
- At sikre et godt og trygt arbejdsmiljø
- Kvalitetsledelse, herunder sikre arbejdsgange og dokumentation
- Budget- og økonomistyring
- Samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere

Der vil desuden være fokus på udvikling og implementering af velfærdsteknologi og andre initiativer.

Som plejehjemsleder vil du arbejde tæt sammen med teamlederne. På plejecentret forventes at skulle ansættes ca. 80 fastansatte medarbejdere bestående af forskellige faggrupper såsom SOSU-personale, sygeplejersker, ernæringsansvarlig, rengøringsmedarbejdere og aktivitetsansvarlige. Derudover vil der være behov timelønnede medarbejdere.

Som leder har du mange snitflader. Du arbejder med kommunens øvrige centerledere med henblik på sparring og fælles retning. Derudover er der samarbejde på tværs af ældre og sundhedsområdet, herunder hjælpemiddelcentret, sundhedscentret, konsulenter og specialister. En del af opgaven er også at være i tæt samarbejde med blandt andet sygehus og visitationen samt andre eksterne samarbejdspartnere, herunder ældresagen, seniorrådet, frivillige og pårørende.

Om dig:

- Du er engageret og inddragende leder som kan gå foran og sætte retning. Du er nærværende og kulturbærer for det gode arbejdsmiljø.
- Du har en relevant sundhedsfaglig uddannelse og ledererfaring inden for ældrepleje
- Du har erfaring med ledelse af ledere
- Du har erfaring med budget- og økonomistyring
- Du er i gang med – eller har gennemført en lederuddannelse
- Du har erfaring med økonomistyring, kvalitetsledelse og personaleledelse. Du prioriterer synlig ledelse, har en inddragende tilgang og anerkendende kommunikation.
- Du har lyst til at bygge en organisation op fra bunden og arbejde i tæt samspil med det politiske niveau.

Vi tilbyder:

En spændende lederstilling i et nyt og moderne plejecenter

Mulighed for at præge opbygning og udviklingen af en kompleks organisation

Mulighed for at være med til at skabe løsninger under den nye ældrelov og sundhedslov

Vi tilbyder desuden sparring i forskellige netværksgrupper med mulighed for faglig og personlig udvikling som leder og du vil indgå i en mentorordning med henblik på introduktion og sparring.

Yderligere oplysninger

Første samtaler afholdes tirsdag den 10. juni 2025 og anden samtaler onsdag den 18. juni 2025.

Imellem de to samtaler fremsendes 2 personprofilanalyser, som gennemgås med vores HR

konsulent på teams mandag den 16. juni.

Tiltrædelse d. 1. august 2025. Løn og ansættelse sker i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.

Ønsker du yderligere information om stillingen er du velkommen til at kontakte områdeleder Pernille

West-Nielsen, tlf.: 72362561 eller Plejecenterleder Tine Gelting, tlf.: 72361159

Vi ser frem til at høre fra dig.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).