

SSA og SSH søges til aftenvagt i hjemmeplejen

Frist:
20-07-2025

Kontaktperson:
Nita Christensen

Ansættende leder:
Nita Christensen

Vi optimerer i hjemmeplejen, så derfor søger vi SSA og SSH'er til vores velfungerende aftenvagts team i hjemmeplejen Holbæk. Både på Elisabethcentret team 1 og 2.

Vi oplever i øjeblikket at antallet af borgere er stigende og ligeså er kompleksiteten, så er du fagligt godt funderet, fyldt med gode idéer, parat til at gøre en forskel for vores borgere og har du lyst til aktivt at deltage i det positive fællesskab, så er det dig vi søger!

Vi er to team der lægger vægt på åbenhed og respekt, både til borgere, pårørende, kollegaer og til ledelsen.

Som medarbejder og kollegaer tager vi ansvar og arbejder selvstændigt.

Vi arbejder hele tiden med den faglige udvikling hvor borgeren er i centrum.

Vi i Hjemmeplejen tilbyder en rummelig arbejdsplads. Vi er to mindre grupper, men vi har højt til loftet og rækker i stor stil hånden ud og hjælper hinanden og vi arbejder tæt sammen. Vi er fagligt stærke og arbejder med refleksion og læring. Kerneopgaven er i fokus og derfor er det gode relations arbejde til borgerne højt prioriteret i vores hverdag.

Vi ønsker at arbejde meget konkret og målrettet med vores kompetenceskemaer og alle medarbejderes kompetence afklares således at vi opnår en høj grad af fleksibilitet i planlægningen samt en høj grad af personlig udvikling for den enkelte medarbejder.

Vi er pr. 01/01-2024, startet op med fast selvstyrende teams. Hvilket betyder, at man i aftenvagten nu kigger ind i egne kørelister og selv er med til at have medbestemmelse over egen køreliste.

Triage er et naturligt redskab for aftenvagt. Vi kigger nu ind i masser af spændende udfordringer og tiltag.

Sidst, men ikke mindst, er en del af dit arbejde, at du i forbindelse med dit besøg hos borgerne dokumenterer i det elektroniske omsorgssystem Nexus. Vi sørger selvfølgelig for god oplæring.

Her på Elisabethcentret glæder dine kommende kollegaer sig til at byde dig velkommen ombord.

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen kan du kontakte distriktsleder Nita Christensen på tlf. 72 36 2732 eller distriktsleder Stella Olsen på 72 36 20 61 ellers der er mulighed for at du kommer på besøg i gruppen.

Ansøgningsfrist: Den 20. Juli 2025. Der vil være løbende samtaler.

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab.

Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i Holbæk Kommune.

Ansøgningsfrist:

20-07-2025 (OBS: stillingsopslaget skal ligge i min. 14 dage)

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab.

Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet. Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).