

Tre afdelingsledere til Klima, Miljø og Erhverv i Holbæk Kommune

Frist:
08-01-2026

Kontaktperson:
Vilfred Hvid

Ansættende leder:
Vilfred Hvid

Brænder du for at skabe forandringer, der gør Holbæk Kommune endnu mere attraktiv at bo, arbejde og drive virksomhed i? Vil du være med et at udvikle og beskytte natur og skove? Skabe liv i vores byer og lokalsamfund, liv i vores organisation samt beskytte og udvikle liv uden for byerne - over og under vandoverfladen? Kan du samle dygtige medarbejdere, skabe retning og være med til at løfte store dagsordener? Så er en af disse stillinger måske lige noget for dig.

Hvilke opgaver skal du være med til at løse

Holbæk Kommune står midt i en rivende udvikling, hvor der er vind i sejlene på mange områder. En betydelig befolkningstilvækst de senere år betyder, at kommunen netop har rundet 75.000 borgere, og en positiv erhvervsudvikling og klare politiske ambitioner på området betyder, at kommunens virksomheder trives og flere større virksomheder er på vej. Ambitiøse politiske strategier inden for klima, biodiversitet og Grøn Trepert skal føres ud i livet, og det betyder blandt andet at en fjerdedel af kommunens landbrugsarealer i de kommende årtier skal omdannes til natur, skove, vådområder og meget andet i tæt og tillidsfuld dialog med landbruget og naturorganisationerne og med respekt for, at der også fremadrettet skal være fødevareproduktion i kommunen.

Samtidig står vi overfor at udvikle nye politiske strategier for jordhåndtering og en ny erhvervspolitik, som bygger videre på vores stærke partnerskaber med erhvervslivet. Der bliver kamp om pladsen og mange hensyn at varetage, når vi skal balancere ressourcerne på tværs af velfungerende behandling af myndigheds- og driftsopgaver og markante udviklingsprojekter, så vi både passer godt på vores kommune, og samtidig sikrer at der er plads til udvikling. Derfor søger vi nu ledere, der brænder for at stå midt i forandringerne og finde nye løsninger på tværs af vores organisation og i tæt samarbejde med vores engagerede borgere og virksomheder.

Kort om os

Vi er i kerneområdet, Klima, Miljø og Erhverv, klar til at sætte holdet af dygtige ledere, hvor du bliver en del af et tæt, tillidsfuldt og ligeværdigt samarbejde i en ledergruppe, som i fællesskab skal lykkes med at udvikle Holbæk Kommune, så kommunen bliver endnu mere attraktiv at bo, arbejde og drive virksomhed i, og hvor kommunens grønne og blå kvaliteter styrkes og udvikles, så det summer af liv over og under vandoverfladen.

Vi har netop gennemført en omorganisering, som betyder, at vi opretter nye afdelinger, der skal sikre helhedsorienterede indsatser på tværs af organisationen og mere nærværende ledelse af medarbejderne. Vi har derfor brug for tre nye ledere, og hvis det bliver dig, så bliver du en central drivkraft i arbejdet med klima, natur, vand, miljø og erhverv – og du får ansvar for at samle medarbejdere, skabe fælles identitet og retning, og bygge bro til virksomheder, civilsamfund og samarbejdspartnere.

Kerneområdet Klima, Miljø og Erhverv rummer 130 medarbejdere. Medarbejderne er dygtige og dedikerede, men de glæder sig til at få ro på organisationen og nærværende ledere, der kan sikre stabilitet i forhåbentlig mange år.

Vi søger derfor tre ledere med forskellige profiler til nedenstående stillinger:

Leder af natur og vand

Vi søger en helhedsorienteret leder af Natur og Vand, der skal være i stand til at hjælpe en ny afdeling med 18 højt kvalificerede medarbejdere med at få en fælles retning og et fælles ansvar for en bred portefølje af opgaver, der spænder over myndigheds- og driftsopgaver inden for vandløb, spildevand og natur til store udviklingsprojekter inden for Grøn Trepert og Kystvandrådet for Roskilde Isefjord.

[Se mere om denne stilling her](#)

Leder af vores fagsekretariat

Vi søger en struktureret og empatisk leder af vores fagsekretariat, der befinder sig godt midt i orkanens øje og har evnen til at opbygge gode og tillidsfulde relationer på tværs af organisationen. Vores fagområder har stor politisk bevågenhed, så du vil være tæt på de politiske beslutninger og have en meget vigtig rolle i at sikre, at politiske og administrative beslutninger gøres operationelle og føres ud i livet. Du bliver en helt tæt samarbejdspartner for chefen for området, som forventer mange udadvendte aktiviteter fremover. Derfor er det vigtigt, at I komplimenterer hinanden godt, og at du kan være med til at sikre en velfungerende drift og sammenhæng i vores organisation, hvor sekretariatet bidrager til en lang række opgaver i samarbejde med de øvrige afdelinger.

[Se mere om denne stilling her](#)

Leder af vores miljøafdeling

Vi søger en tværfaglig og samarbejdsorienteret leder af vores Miljøafdeling med stor empati og evnen til se, anerkende og udvikle højt specialiserede medarbejdere. Du bliver leder af et velfungerende myndighedsområde, som dygtigt og kompetent varetager komplicerede og tværgående myndighedsopgaver i tæt og tillidsfuld dialog med en lang række erhvervs- og landbrugsaktører. Men samtidig et område, hvor den politiske opmærksomhed er voksende, og hvor mere strategiske og helhedsorienterede tilgange til opgaverne står for døren i form af Jordstrategi, Vandindsatsplaner og øget fokus på miljøvurderinger osv.

[Se mere om denne stilling her](#)

Fælles for stillingerne er, at vi har en forventning om, at du har en tværgående og

udviklingsorienteret tilgang og vil træde ind i en velfungerende ledergruppe med en høj grad af tillid og en fælles ambition om at dele ressourcer og løse opgaver på tværs.

Det praktiske

Vi ser frem til at høre fra dig inden ansøgningsfristen den 8. januar. Hvis du spørgsmål til stillingerne er du velkommen til at kontakte Chef for Klima, Miljø og Erhverv Vilfred Hvid for en fortrolig samtale på 72 36 10 02. Dette er også muligt mellem jul og Nytår.

Vi forventer tillige, at du orienterer dig om Holbæk kommunes Borgersyn og Ledelsesgrundlag, samt andre relevante politikker og strategier

Du søger stillingen via nedenstående link til vores digitale rekrutteringssystem.

Til hver af de tre stillinger er der nedsat ansættelsesudvalg, og vi forventer at holde første samtalerunde for alle tre stillinger 14. og 19. januar og anden samtalerunde 27. og 28. januar.

Kandidater, der søger stillinger, skal være indstillede på at gennemgå testforløb omkring personlighed og kompetencer imellem de to samtalerunder.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).