

# Erfaren HR-udviklingskonsulent med juridisk baggrund

## – nyoprettet stilling

**Frist:**  
07-09-2025

**Kontaktperson:**  
Peter Bensen Joensen

**Ansættende leder:**  
Peter Bensen Joensen

I Holbæk Kommune styrker vi det strategiske udviklingsarbejde i organisationen, og vi har derfor oprettet en helt ny stilling, hvor vi søger en HR-udviklingskonsulent med juridisk baggrund, som skal hjælpe med at gøre organisationen endnu dygtigere til kommunal forvaltning. Dette gælder både i forhold til almen forvaltningsret og i forhold til den kommende implementering af de syv store, landsdækkende reformer i kommunerne.

### Dine opgaver

I Holbæk Kommune vil vi gerne gøre tingene mere ensartet på tværs, og du vil derfor skulle udarbejde fælles skabeloner, retningslinjer og arbejdsgange der, hvor det giver mening for organisationen. Du skal også bistå fagområder, der f.eks. gerne vil blive dygtigere til traditionel, offentlig forvaltning eller har brug for sparring i forhold til de store reformer. Derudover vil du også skulle undervise i udvalgte emner inden for forvaltningsloven og offentlighedsloven. Du bliver en del af den nyoprettede stab for Udvikling, IT og Kommunikation, og her er vi begyndt at arbejde med "task forces", som rykker ud til fagområder, der kalder på hjælp. Her vil du blive en naturlig del, når der er behov for juridisk bistand. Andre medlemmer af vores "task forces" kan f.eks. være udviklingskonsulenter, digitaliseringskonsulenter, RPA-konsulenter og øvrige gode kolleger, lige som vi styrker samarbejdet med vores "søsterstab" for Økonomi, Indkøb og Løn. Vi har primo 2025 etableret en ny organisationsstruktur, hvor vi i løbet af 2026 skal udforme en MED-struktur, der matcher. Fortolkning og udarbejdelse af regler og retningslinjer vedrørende samarbejdet i vores kommune, vil derfor også blive en vigtig del af din opgaveportefølje. Sidst – men ikke mindst – vil du skulle fungere som HR-forretningskonsulent for et fagområde. Det indebærer at have "fingeren på pulsen" i det pågældende fagområde og samtidig være bindeled til hele HR-afdelingen, hvis dine kollegers faglighed skal bringes i spil til en given opgave.

### Hvem er du?

Det er vigtigt, at du kan genkende dig selv i mange af de følgende opgavetyper og kompetencer:

- Du får energi af at udvikle, formulere og fortolke rammer, regler og retningslinjer på en nærværende måde og i et juridisk perspektiv.
- Du evner hurtigt at skaffe dig et overblik over relevante problemstillinger i dine konkrete opgaver.
- Du er uddannet jurist eller lignende og har dybdegående erfaring med at udforme, fortolke og implementere regler og rammer i en offentlig organisation. Det vil også sige, at du har en solid erfaring fra enten et fagområde eller en stab, gerne i en kommune.
- Du har kendskab til og kan gøre brug af hele regelsættet om MED-samarbejdet i kommunerne.
- Du har et velfunderet metodeapparat, som du bruger aktivt i dit arbejde med at identificere og udvikle arbejdsgange rundt om i organisationen.
- Du er god til at skabe relationer på alle niveauer i vores organisation og evner at betragte opgaver med et udefra og ind-perspektiv. Det vil i praksis sige, at du yder proceshjælp tæt på opgaveløsningen – men samtidig med blik for de overordnede mål og strategier.
- Du er en god formidler – både mundtligt og skriftligt. Hvis du har undervisningserfaring, vil det være et plus, da du kan forvente at skulle undervise på vores MED-uddannelse og i relevante, generelle emner inden for kommunal forvaltning.
- Du er en teamplayer, der helt naturligt deler viden med dine kolleger, og som samtidig rækker ud efter hjælp og sparring, når du har behov for det.

### Hvem er vi?

Udvikling, IT og Kommunikation er en ny sammenlægning pr. 1. marts 2025 af afdelingerne Ledelsessekretariat og Kommunikation, IT og Digitalisering, HR og HUSC (Holbæk Uddannelses- og Studieceter). Vi er derfor i gang med at lære hinanden og hinandens arbejdsopgaver at kende, og vi er ved at finde os til rette i vores styrkede rolle som organisationens udviklingskraft.

Vores stab består af ca. 85 medarbejdere.

Vores fokus ligger på den fælles, strategiske retning i kommunen, og vi skal styrke samarbejdet på tværs både med fagområderne og internt i vores stab. Samtidig har vi en basal drift, som vi hele tiden tager hånd om.

Hvis du har spørgsmål til stillingen, kan du kontakte Peter Joensen, leder af HR på 7236 8744.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest søndag den 7. september 2025 via vores digitale ansøgningsportal. Der indkaldes til ansættelsessamtaler onsdag den 17. september.

Der afholdes 2. samtaler mandag den 22. september. Imellem 1. og 2. samtale vil der være case og test.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).