

Genopslag - Afløser søges til Holbæk Hjemmepleje, Distrikt Elisabethcentret

Frist:
20-07-2025

Kontaktperson:
Stella Hanne Dorthea Olsen

Ansættende leder:
Stella Hanne Dorthea Olsen

Holbæk Hjemmepleje, Distrikt Elisabethcentret søger afløsere til personlig og praktisk hjælp til vores borgere i hjemmeplejen

Vi søger afløsere til både dag og aftenvagter i hverdage og weekender. Vi kan tilbyde et fast timeantal til hen over sommeren i dagvagt.

Brænder du for at gøre en forskel for vores ældre borgere og står du lige og mangler noget studierelevant erfaring eller lidt ekstra indtjening, så er du lige den vi står og mangler.

Vores område er et skønt sted med gode kolleger, og du møder ind centralt i Holbæk by, tæt på tog og busforbindelser.

Det vil være en fordel du har kørekort, men ikke et krav, da vi også har cykelruter.

Hvad kan vi tilbyde:

- God introduktion til borgere og opgaver
- Et fast indmødested
- Gode kolleger og godt samarbejde
- Få lov at gøre en forskel for vores borgere
- Du samler erhvervserfaring og får kendskab til faget
- Selv byde ind på de vagter, hvor vi mangler, kan tilgås via app.
- Vi ønsker at du besidder følgende faglige og personlige egenskaber:

Vi forventer:

- Interesse for pleje og omsorg
- Du kan arbejde selvstændigt, men også som holdspiller
- Du er mødestabil og positiv
- Du er omstillingsparat og fleksibel
- Du har gode samarbejdsevner
- God til at kommunikere
- Alm. it-kundskaber, og har mod på at arbejde med vores elektroniske journalsystem Nexus

Gerne uddannet SSH-SSA eller kendskab til faget, men ikke et krav, vi sørger for oplæring.

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse efter gældende overenskomst.

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Sidste ansøgningsfrist: Mandag den 20. juli 2025.

Yderligere information

Hvis du syntes at dette lyder interessant, eller har behov for yderligere uddybning, er du velkommen til at kontakte: Distriktsleder Stella Olsen 72 36 20 61. mail: sthdo@holb.dk

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab. Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](https://www.holbaek.dk).