

Leder af HR i Holbæk Kommune

Frist:
01-02-2026

Kontaktperson:
Lise Bernhardt

Ansættende leder:
Lise Bernhardt

Har du strategisk HR-forståelse, og er du motiveret af at drive forandringer? Kan du sætte en retning og få tingene til at ske? Og er du optaget af som stabsfunktion at skabe sammenhæng og værdi for organisationen?

Så er det måske dig, der er vores nye leder af HR.

Holbæk Kommune er inde i en positiv udvikling, hvor flere borgere vælger os til. Samtidig er vi optaget af at implementere de reformer og forandringer, som ruller ind over alle landets kommuner. Hele organisationen er derfor midt i en spændende forandringsproces, hvilket også gælder for Udvikling, IT og Kommunikation, som HR er en del af. Vores kommende leder for HR får en nøglerolle i at videreudvikle og forankre den retning, der er sat både for HR og for hele organisationen.

Om stillingen

Som leder af HR får du det strategiske og faglige ledelsesansvar for HR-området, og du bliver den, der skal drive HR på tværs af organisationen. Det gør du i et tæt samarbejde med chefen for Udvikling, IT og Kommunikation, som har det overordnede ansvar for området.

Du bliver leder for 22 engagerede medarbejdere, der dækker hele HR-området - fra arbejdsmiljø, psykologer, elevadministration og personalejura til lederudvikling og HR-udviklingsopgaver på tværs af organisationen. Sammen skal I udvikle HR-området og skabe sammenhæng ved at binde vores HR-indsatser sammen – alt sammen så det skaber værdi for den samlede organisation.

Retningen for organisationen er sat gennem Direktionens strategibrev, vores nye ledelsesgrundlag og det borgersyn, kommunalbestyrelsen for nylig har besluttet, og du får en nøglerolle i at implementere og forankre denne retning, så den bliver omsat til praksis. Det gælder både internt i HR og ikke mindst i organisationen, hvor HR sammen med de øvrige stabsfunktioner har en understøttende og opfølgende rolle med fokus på at skabe værdi.

Nogle af de strategiske fokusområder, du vil skulle arbejde med, er et lederudviklingsprogram for alle kommunens ledere, som vi er i gang med at planlægge, og som skal understøtte god ledelse og udvikle organisationen i den rigtige retning. Arbejdet med at sikre en attraktiv arbejdsplads med de rette kompetencer, høj trivsel og lavt sygefravær vil ligeledes fylde meget på din dagsorden, da det er et fokusområde, som kommunalbestyrelsen prioriterer højt. Her skal du sammen med dine medarbejdere understøtte organisationen med effektfulde indsatser, så Holbæk Kommune fortsat er et godt sted at være. Derudover skal du sammen med dine medarbejdere arbejde med at styrke arbejdsgiverrollen, sikre et fortsat tæt samarbejde med Hovedudvalget, fortsætte det store arbejde med elever som en del af Holbæk som uddannelsesby, understøtte vores store arbejde med arbejdsmiljø og mange andre spændende opgaver, som HR løser.

Som leder af HR bliver du en vigtig, strategisk sparringspartner for ledere på alle niveauer i hele organisationen. Du indgår i ledergruppen i Udvikling, IT og Kommunikation, som ud over dig tæller lederen af Ledelsessekretariatet og Kommunikation, lederen af IT og Digitalisering, lederen af Holbæk Uddannelses- og Studieceter og chefen for området. Derudover har vi et vigtigt, prioriteret samarbejde med det andet stabsområde Økonomi, Indkøb og Løn, som du også er en vigtig medspiller i.

Dine primære opgaver

Du får det strategiske og faglige ansvar for HR-området. Dine opgaver vil bl.a. spænde over:

- At udvikle, drive og skabe sammenhæng mellem HR initiativer, der understøtter den strategiske retning.
- At skabe et stærkt samarbejde med ledere i hele organisationen og understøtte dem i HR-faglige opgaver.
- At lede og udvikle medarbejderne i HR og sikre høj faglig kvalitet og sammenhæng med den strategiske retning.
- At drive forandringsprocesser og sikre, at indsatserne omsættes til konkrete resultater, der gør en forskel for organisationen.
- At arbejde med at videreudvikle koncepter og sikre styring på HR-området.
- At udvikle samarbejdet med de øvrige stabsfunktioner, så vi agerer som én samlet stab.

Vi forestiller os, at du

- Fremmer en tryk og tillidsfuld kultur og evner at balancere mellem at favne forskelligheder og sikre tydelig ledelse.
- Har stærke relationelle kompetencer, er god til at inddrage og samarbejde og kommunikerer tydeligt og respektfuldt.
- Sætter retning, skaber sammenhæng og følger op, så vi når i mål.
- Har fokus på effekt, arbejder analytisk og datadrevet og formår at bringe din viden i spil.

- Har ledelseserfaring, kan bidrage til den strategiske udvikling af HR og er motiveret af at være en del af en stab, der spiller organisationen bedre.
- Har en relevant uddannelsesbaggrund inden for HR, ledelse, administration eller lign.

Hvem er vi?

HR er en del af staben Udvikling, IT og Kommunikation, der tæller cirka 90 medarbejdere, heraf tre gode lederkolleger og chefen. Udvikling, IT og Kommunikation er en forholdsvis nyoprettet stabsenhed pr. 1. marts 2025, der har fokus på fælles, strategisk udvikling, tværgående samarbejde og stabil drift. Vi arbejder med at understøtte og følge op på organisationen, udvikle flere fælles metoder, så vi kan frigøre ressourcer på fagområderne til gavn for borgerne, og vi rykker i fællesskab ud og hjælper organisationen gennem taskforce-indsatser.

HR er en afdeling med 22 engagerede og erfarne kolleger, hvoraf mange har været her i en del år, mens en mindre gruppe er relativt nye i organisationen. Vi er en arbejdsplads, hvor relationerne er vigtige, og hvor psykologisk tryghed har høj prioritet. Rollen som leder af HR giver dig mulighed for at præge fremtidens HR i Holbæk Kommune, og der er store muligheder for faglig og personlig udvikling.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte chef for Udvikling, IT og Kommunikation Lise Bernhardt på tlf. 7236 1010.

Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen er på fuld tid med løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer. Arbejdsstedet er Kanalstræde 2, 4300 Holbæk.

Tiltrædelse den 1. april 2026.

Ansøgningsfrist

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest søndag den 1. februar 2026.

Første samtale afholdes fredag den 6. februar 2026. Anden samtale afholdes mandag den 23. februar 2026.

Mellem første og anden samtale skal du tage en personlighedstest, ligesom du skal deltage i et kaffemøde med chef Lise Bernhardt og direktøren for området.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).