

Sommerferieafløser søges til hjemmeplejen i Svinninge

Frist:
08-06-2025

Færdig med skolen og hvad så?

Holbæk Hjemmepleje, Distrikt Svinninge søger medarbejdere til personlig og praktisk hjælp til vores borgere i hjemmeplejen.

Kontaktperson:
Signe Grete Holm Jensen

Ansættende leder:
Hanne Annette Povlsen

Vi søger sommerferieafløsere til dag og aftenvagter i hverdage og weekender.

Mulighed for ansættelse på fast timetal i ugerne 27-35.

Opstart, gerne hurtigst muligt.

Brænder du for at gøre en forskel for vores ældre borgere og står du lige og mangler noget studierelevant erfaring eller lidt ekstra indtjening, så er du lige den vi står og mangler.

Vores område er et skønt sted med gode kolleger, og du møder ind centralt i Svinninge by, tæt på tog og busforbindelser.

Det vil være en fordel du har kørekort, men ikke et krav, da vi også har cykelruter.

Hvad kan vi tilbyde:

- God introduktion til borgere og opgaver
- Et fast indmødested
- Gode kolleger og godt samarbejde
- Få lov at gøre en forskel for vores borgere
- Du samler erhvervserfaring og får kendskab til faget
- Selv byde ind på de vagter, hvor vi mangler, kan tilgås via app.

Vi ønsker at du besidder følgende faglige og personlige egenskaber:

- Gerne uddannet SSH-SSA eller kendskab til faget, men ikke et krav, vi sørger for oplæring
- Interesse for pleje og omsorg
- Du kan arbejde selvstændigt, men også som holdspiller
- Du er mødestabil og positiv
- Du er omstillingsparat og fleksibel
- Du har gode samarbejdsevner
- God til at kommunikere
- Alm. it-kundskaber, og har mod på at arbejde med vores elektroniske journalsystem Nexus

Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelse efter gældende overenskomst.

Ansættelsessamtaler afholdes løbende.

Yderligere information

Hvis du syntes at dette lyder interessant, eller har behov for yderligere uddybning, er du velkommen til at kontakte:

Distriktsleder Hanne Povlsen på telefon 72 36 20 57 mail: haapo@holb.dk

Driftsplanlægger Signe Jensen på telefon 72 36 43 54 mail: sije@holb.dk

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab. Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](https://www.holbaek.dk).

