

Teamleder til nyetableret anbringelsesteam i Myndighed Børn og Unge, Holbæk Kommune

Frist:
15-01-2026

Kontaktperson:
Vibeke Sonne Kynde

Ansættende leder:
Vibeke Sonne Kynde

Vil du have en central rolle ved etableringen af et nyt anbringelsesteam, som skal bidrage til at udvikle indsatsen for anbragte børn og unge i tæt samarbejde lederkollegaer, anbringelsessteder, forældre og øvrige samarbejdspartnere? Så er du måske vores nye teamleder i Holbæk Kommune. Vi har i Holbæk Kommune sat gang i en spændende udviklingsproces på myndighedsområdet, hvor fokus er at udvikle og sikre kvalitet i sagsbehandlingen. Vores fokus er systematik, inddragelse, metodeudvikling, brug af data samt udvikling og kvalificering af det vigtige samarbejde med Sundhedsplejen, PPR, Familiehuset, SSP og skoler og dagtilbud. I 2026 indledes tillige et samarbejde med Social- og Boligstyrelsens Task Force. Et forløb som varer de næste 2 år. Senest har vi justeret vores organisering og fået tilført ekstra rådgiverressourcer for at understøtte det vigtige udviklingsarbejde.

Vi er i alt 80 ansatte, som er organiseret i 5 teams; Indgangen, børneteam, ungeteam, specialteam og anbringelsesteam. Anbringelsestemaet omfatter udover rådgivergruppen også vores tilsynskonsulenter, som særligt har dialogen med plejefamilier og hjælper med at finde egnede anbringelsessteder. Hvert af de 5 teams har en teamleder og tilknyttet en faglig konsulent. Herudover har området ansat en kontraktforhandler.

Dine ansvarsområder

- Ledelse og udvikling af anbringelsesteamet med klare mål, prioriteringer og opfølgning i tæt samarbejde med dine teamlederkollegaer.
- Sikre kvalitet i myndighedsarbejdet og herunder bistå med at udvikle og forankre arbejds gange, skabeloner og standarder.
- Kvalificere og stå i spidsen for at sikre relevante tværfaglige samarbejder.
- Sikre løbende fokus på datakvalitet og herunder udvikle og anvende data i din daglige ledelse.
- Faglig og økonomisk styring af området ved at sikre at budget og bevillinger hænger sammen.
- Sikre udvikling og implementering af relevante udviklings-, direktions-, og budgetbeslutninger i driften, herunder besluttede digitaliserings tiltag.
- Sikre inddragelse, gennemsigtighed og et attraktivt arbejdsmiljø så Holbæk Kommune fortsat er et tilvalg med de muligheder, der findes i kommunen.

Vi forventer, at du har

- En uddannelse som socialrådgiver eller anden relevant faglig uddannelse. Du har muligvis en diplom- eller en kandidatuddannelse.
- Erfaring som leder eller koordinator på myndighedsområdet (børn og unge) med dokumenterede resultater.
- Solid indsigt i børne- og ungeområdet, herunder også anbringelsesområdet.
- Et blik for sikring af en sammenhængende indsats for børn, unge og familier.
- En udpræget sans for at sikre kvalitet, systematik og dermed også borgernes retssikkerhed i sagsbehandlingen.
- Interesse og flair for at lede datadrevet, og ser data som et afgørende fundament for at sikre en sund og gennemsigtig drift.
- Erfaring med økonomistyring, arbejde med serviceniveauer og er god til at lægge den linje, som sikrer både økonomisk og faglig styring af området.
- En god evne til at skabe en kultur for sparring og læring for at skabe en tydelig faglig retning og forventningsafstemning.
- Et syn på inddragelse af børn, unge og forældre som en forudsætning for at lykkes.
- Et ønske om at arbejde med social kapital (tillid, retfærdighed, samarbejde) i din ledelsespraksis og ser inddragelse af medarbejdere, som afgørende for at lykkes.
- Ambitioner på organisationens vegne.

Vi tilbyder

- Et ambitiøst udviklingsarbejde med tæt ledelsesfællesskab og klare strategiske spor.
- Mulighed for at forme teamet, påvirke arbejdsgange og løfte kvaliteten i samarbejde med afdelingsleder, de andre teamledere, konsulenter, medarbejdere og Fagsekretariatet.
- Kompetenceudvikling og fælles metodepraksis (Barnets Lov, LØFT, ICS m.fl.)
- Engagerede medarbejdere og lederkollegaer.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse i Holbæk Kommune, Børn og Familier, Myndighed Børn og Unge. Fuldtid (37 timer). Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgning

Send din motiverede ansøgning og CV via vores rekrutteringssystem senest 15. januar 2026.

Første samtale forventes afholdt tirsdag den 20. januar og en eventuel 2. samtale fredag den 23. januar 2026. Der vil være tests mellem de 2 samtaler. Tiltrædelse 1. marts 2026.

Kontakt

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Vibeke Kynde, afdelingsleder, på tlf. 72 36 94 55 eller Christel Lorenz, teamleder/stedfortræder, på tlf. 72 36 46 37.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).