

Bliv distriktsleder i Holbæk Kommunes hjemmepleje – skab trivsel og kvalitet i ældreplejen!

Frist:
10-02-2026

Kontaktperson:
Minja Bette Tobiassen

Ansættende leder:
Minja Bette Tobiassen

Er du passioneret omkring ledelse, gode borgerforløb, høj faglighed og medarbejdertrivsel? Vil du være med til at forme fremtidens hjemmepleje gennem bl.a. Ældreloven, helhedspleje og faste selvstyrende teams? Vil du være med om bordet når Ældrelovens og Sundhedsreformens intentioner skal udledes? Så er stillingen som distriktsleder i Elisabeth Centrets Hjemmeplejedistrikt team 1 noget for dig!

Om jobbet

Elisabeth Centrets Hjemmeplejedistrikt består af to distrikter på samme matrikel, hvilket sikrer et tæt samarbejde med din lederkollega. Du får ansvar for 52 engagerede og dedikerede medarbejdere i dag- og aftenvagte, samt timeafløsere og elever. Nattevagten dækkes af en selvstændig gruppe.

Syge- og hjemmeplejen i Holbæk Kommune består af 15 distrikter, hvor tværfaglige teams med sygeplejersker, SSA'er og SSH'er yder pleje og omsorg. Samarbejdet med visitatorer og terapeuter er tæt, og uddannelsesopgaver med elever og studerende prioriteres højt.

Vi har allerede omlagt hjemmeplejen til faste selvstyrende teams, hvilket har skabt mere kontinuitet og højere faglig kvalitet for både borgere og medarbejdere. Nu står vi over for næste skridt, hvor vi for alvor skal arbejde målrettet med intentionerne i Ældreloven. Med Ældreloven i centrum bygger vi videre på det fundament, vi allerede har lagt for at skabe endnu bedre borgerforløb og trivsel for både borgere og personale.

Med Ældreloven får borgerne større indflydelse på deres egen hverdag, fordi der lægges vægt på selvbestemmelse og individuelle behov. Det betyder, at borgeren i højere grad får mulighed for at tage del i beslutninger om egen pleje og daglige rutiner, så hjælpen tilpasses deres ønsker og livssituation. Den tætte kontakt til et fast team giver tryghed og genkendelighed og det styrker relationen mellem borger og medarbejder. På den måde understøtter vi borgerens værdighed, selvstændighed og livskvalitet i hverdagen.

Elisabethcentret

Vi er et stort hus, hvor vi er to distrikter samlet under samme tag. På Elisabeth Centret er det meningsfuldt at gå på arbejde, vi vægter de gode borgerforløb, samarbejde, psykologisk tryghed og at der er plads til at grine.

Vi er et levende hus med aktiviteter til og for borgere i Holbæk kommune. Yderligere er vi så heldige at Holbæk kommunes palliationsspecialist og de ansvarlige vejledere for elever har kontor i huset.

Dine arbejdsopgaver og ansvarsområder bliver bl.a. at:

- Skabe fælles retning med fokus på stabile borgerforløb med særligt fokus på værdighed og faglighed.
- Understøtte medarbejderne med gode arbejdsvilkår, trivsel og faglig udvikling.
- Arbejde målrettet og strategisk med implementering af Ældreloven.
- Sørge for god økonomi- og ressourcestyring inden for eget budget.
- Sikre en stabil daglig drift med fokus på administrative opgaver og opfølgning.
- Arbejde systematisk med Nexus, forbedring af arbejdsgange og patientsikkerhed.
- Implementere strategier og handleplaner for ældreområdet i tæt samarbejde med medarbejderne og dine lederkollegaer.
- Fremme samarbejdet på tværs med bl.a. visitationen, hjælpemiddelafdelingen, sundhedscenteret, specialisterne, de frivillige og Regionen.
- Arbejde med kulturen og kvalitetsløft på ældreområdet i dialog med borgere og medarbejdere.

Hvem er du

Vi søger en leder, der udviser tillid, er nærværende og synlig – både for borgerne og for dag- og aftenvagterne. Du værdsætter et godt arbejdsmiljø, hvor trivsel og udvikling står højt på dagsordenen. Du fremmer fællesskab og samarbejde på tværs af faggrupper. Med gennemslagskraft og engagement i samspillet mellem borgere, pårørende og medarbejdere, kan du vise vejen og skabe resultater.

Du er autoriseret sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent og har gerne ledererfaring fra hjemmeplejen. En diplomuddannelse i ledelse eller lyst til at tage en lederuddannelse er en fordel.

Vi tilbyder

- En kommune der sætter de gode borgerforløb højest på dagsordenen.
- En kommune hvor trivsel, psykologisk tryghed og det gode arbejdsmiljø er vigtige hjørnestejle.
- Et stærkt lederfællesskab med god sparring og mulighed for at præge udviklingen af ældreplejen.
- En kommune der arbejder aktivt med nye initiativer, herunder med digitale og teknologiske løsninger.
- Et område i udvikling, hvor vi fælles løser komplekse opgaver.
- Et stærkt fokus på rehabilitering som kerneværdi.
- En mentorordning, der sikrer en god introduktion.

Tiltrædelse, løn- og ansættelsesforhold

Tiltrædelse er 1. april 2026 eller snarest derefter. Løn- og ansættelse sker i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.

Yderligere oplysninger

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingerne, er du velkommen til at kontakte leder af Syge og Hjemmeplejen Minja Tobiassen på telefon 7236 5726 eller distriktsleder Stella Olsen på telefon 7236 2061

Ansøgningsfrist

Vi skal have modtaget din ansøgning senest den 10. februar 2026.

Vi udvælger kandidater til samtale den 12. februar 2026 og du vil modtage besked denne dag, hvis du skal til samtale.

Vi holder 1. samtaler den 17. februar 2026. Mellem 1. og 2. samtale vil der desuden skulle udfyldes 2 personlighedstests, som du får tilbagemelding på forud for 2. samtale, som afholdes 24. februar 2026. Du vil desuden skulle forberede en case, som du får på dagen for samtalen.

Om Ældre og Sundhed og Holbæk kommune

Ældre og Sundhed er et af 6 kerneområder i Holbæk Kommune. I Aktiv Hele Livet er der ansat ca. 900 medarbejdere. Kerneopgaven for Ældre og Sundhed er, at vi skal hjælpe borgerne til at leve et så aktivt og selvstændigt liv som muligt. Dette gør vi blandt andet ved at have en anerkendende tilgang til borgeren og støtter ham/hende i at mestre sit eget liv, ved at udnytte velfærdsteknologiens muligheder og ved at borgeren oplever en sammenhængende og helhedsorienteret indsats.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Holbæk Kommune er en kommune med en god balance med Holbæk By og de 17 lokalområder. Holbæk Kommune har ca. 71.000 indbyggere og 4.500 medarbejdere.

Holbæk Kommune har røgfri arbejdstid.

Holbæk Kommune er organiseret i seks kerneområder i stedet for traditionelle forvaltninger eller afdelinger som gør, at vi tilstræber at gøre op med strukturer og mønstre, som gør det svært at yde en god og sammenhængende service.

Ansøgningsfrist:

10-02-2026 (OBS: stillingsopslaget skal ligge i min. 14 dage)

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab.

Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).