

Vi søger teamleder til nybygget plejehjem og dagcenter på Vandtårnsvej

Frist:
14-10-2025

Kontaktperson:
Annette Hansen

Ansættende leder:
Annette Hansen

Genopslag – vi ønsker at udvide ansøgerfeltet.

Er du en erfaren leder, brænder du for ældrepleje og har du lyst til at være med til at opstarte et nyt og moderne plejehjem og dagcenter?

Så kan vi tilbyde en unik mulighed på det helt nye plejehjem og dagcenter Vandtårnsvej i Holbæk by.

Du vil blive en del af sundheds- og ældreområdet i Holbæk Kommune, hvor vores fælles kerneopgave er at sikre, at borgerne lever et så aktivt og selvstændigt liv som muligt. Vi stræber efter at skabe trivsel og sundhed for den enkelte borger – uanset funktionsevne.

Om Plejehjem og Dagcenter Vandtårnsvej:

I Holbæk Kommune er der behov for flere plejeboliger til ældre og vi glæder os til at tage det nye Plejehjem i brug.

Plejehjem og Dagcenter Vandtårnsvej ligger i Holbæk by og består af 80 boliger fordelt i tre huse. Arkitektur og indretning er designet til at understøtte hverdagslivet. Det er bygget efter demensvenlige principper i lyse og indbydende omgivelser. Plejehjemmet forventes at tages i brug i marts 2026.

Vi arbejder, i Holbæk Kommune, blandt andet med den personcentret tilgang, hvor borgerens trivsel sættes i fokus. Vores mål er at skabe et trygt og hjemligt miljø for vores beboere, hvor de kan leve et værdigt og meningsfuldt liv.

Dagcentret ligger i egen bygning. Målet med dagcentret er at fremme socialt samvær og trivsel for borgere i Holbæk Kommune eller fungere som aflastning for rask ægtefælle. Den konkrete dato for åbning af dagcentret ligger på nuværende tidspunkt ikke fast.

Om stillingen:

Som teamleder er du leder af medarbejdere og du har ansvar for at være med til at skabe gode arbejdsgange med fokus på kvaliteten og sikre et trygt arbejdsmiljø, hvor medarbejdere og beboere trives.

Du bliver en del af et nyt lederteam, bestående af en centerleder og to teamledere. Sammen vil I få en unik mulighed for at opbygge en kultur på et helt nyt plejehjem.

I den første tid vil lederteamet udarbejde en plan for ansættelser, roller og ansvar for at sikre, at medarbejderne kommer godt i gang og vi får en god opstart af plejehjemmet.

Dine arbejdsopgaver vil også inkludere:

- At sikre et hjemligt miljø for beboerne og at sikre trygge rammer for medarbejderne
- Driftsledelse, personaleledelse, mødeledelse og administrative opgaver
- Kvalitetsledelse, herunder sikre arbejdsgange og dokumentation
- Samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere

Der vil desuden være fokus på udvikling og implementering af velfærdsteknologi og andre initiativer.

Plejehjemmet forventes at skulle ansættes ca. 80 medarbejdere bestående af forskellige faggrupper såsom SOSU-personale, sygeplejersker, husassistenter, en ernæringsansvarlige, aktivitetsansvarlige medarbejdere. Derudover vil der være behov for timelønnede medarbejdere.

Du er med til at opstarte teams, sikre god fordeling af roller og ansvar samt skabe et miljø, hvor medarbejderne på tværs af plejehjemmet arbejder i fælles retning.

Som teamleder har du mange snitflader. Du har gode muligheder for samarbejde, netværk og sparring med de øvrige teamledere i kommunen. Du samarbejder desuden med kolleger på tværs af ældre og sundhedsområdet, herunder hjælpemiddelcentret, sundhedscentret, konsulenter og specialister.

En del af opgaven er at være i tæt samarbejde med blandt andet visitationen samt øvrige eksterne samarbejdspartnere, såsom forskellige organisationer, frivillige og pårørende.

Om dig:

Du er engageret og inddragende leder som kan gå foran, lytte og inddrage medarbejderne i forhold til at finde gode løsninger, hvis der er behov for det. Du bevarer ro og overblik – også i en kaotisk situation, så driften kører og hverdagen bliver meningsfuld for medarbejdere og beboere.

Du har relevant ledererfaring inden for ældrepleje og:

- Har en Sundhedsfaglig baggrund, gerne som SSA eller Sygeplejerske
- Har erfaring med driftsledelse, mødeledelse, personaleledelse og kvalitetsledelse
- Er lyttende og inddragende i din tilgang og samtidig tør træffe svære beslutninger
- Har en lederuddannelse eller er interesseret i at gennemføre en lederuddannelse
- Det er en fordel, hvis du har kendskab til vagtplanlægning og Nexus.

Du har lyst til at være med til at bygge en organisation op fra bunden. Det er vigtigt at du trives i en situation, hvor alt er nyt og du selv skal være med til at skabe en meningsfuld struktur og arbejdsgange med en personcentret tilgang.

Vi tilbyder:

- En spændende lederstilling på et nyt og moderne plejehjem
- Mulighed for at præge opbygning og udviklingen af en kompleks organisation

Vi tilbyder desuden sparring i forskellige netværksgrupper med mulighed for faglig og personlig udvikling som leder og du vil indgå i en mentorordning med henblik på introduktion og sparring.

Yderligere oplysninger:

Ansøgningsfrist er den 14. oktober 2025. Første samtaler forventes afholdt den 20. oktober 2025. Anden samtale finder sted den 24. oktober 2025. Mellem første og anden samtale fremsendes to personprofilanalyser, som gennemgås med vores HR-konsulent på Teams.

Tiltrædelse er den 1. december 2025. Løn og ansættelse sker i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.

Ønsker du yderligere information om stillingen er du velkommen til at kontakte centerleder Annette Hansen, tlf.: 72361580.

Vi ser frem til at høre fra dig.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).