

Bostedet Hybenvang søger erfaren teamleder

Frist:
06-04-2026

Kontaktperson:
Ole Christian Karlsen

Ansættende leder:
Kristine Kahr

Hvis du er vild med hverdagsledelse og finder energi i at lede nogle virkelig kompetente medarbejdere, så skal du læse med her:

Hybenvang er et botilbudslignende døgntilbud, hvor beboere lever med psykiske lidelser og evt. somatiske sygdomme. Visitation til Hybenvang kan ske fra 30-årsalderen; og for tiden er gennemsnitsalderen ca. 50 år.

Beboerne bor i egne lejligheder med tilhørende fællesområder, hvor beboerne modtager både individuel støtte samt støtte i fællesskabet. Vi arbejder med afsæt i Recoveryorienteret rehabilitering; og har som overordnet formål, at beboerne støttes i at blive så selvhjulpne som muligt, således de kan leve deres liv på en, for dem, meningsfuld måde.

Du kommer til at indgå i en lille lokal ledergruppe på Hybenvang, bestående af dig og vores tilbudsleder – og naturligvis også et større ledelsesfællesskab i vores samlede center.

Du bliver en del af et arbejdsfællesskab, hvor vi har fokus på, at udvikling af høj faglighed hænger nøje sammen med trivsel og det gode, tillidsfulde arbejdsmiljø.

Vi arbejder med Recoveryorienteret rehabilitering; og du kommer til os på et tidspunkt, hvor socialpsykiatrien er i proces med at lære LA2 at kende. Alle har netop været på uddannelse i LA2; og det kommer vi også til at tilbyde dig – hvis du altså ikke allerede er certificeret LA2 praktiker.

Dine primære opgaver bliver:

- Lede morgenoverlap og sætte dagen i gang
- Ledelse af faglighed og samarbejde
- Faglig sparring med medarbejderne
- Arbejdstidstilrettelæggelse

Og selvfølgelig en masse andre opgaver; for hos os gør vi ledelse sammen. Det er nemlig ikke meningen at nogen skal stå alene med opgaver, forventninger eller beslutninger.

Hos os handler ledelse ikke om at have en fyldt kalender. Vi tror på, at det er vigtigt at have tid og være nærværende til stede; både for vores beboere, medarbejdere og dig selv. Det er vigtigt for os, at du er i stand til at tage en pause, før du reagerer; at give dig selv plads til refleksion og at du er i stand til at lytte for at forstå – frem for blot at svare. Vi tør godt udfordre hinanden. Vi gør det nysgerrigt, kærligt og ærligt med det fokus at løfte hinanden og gøre hinanden endnu bedre. Og så har vi også fokus på lederes trivsel.

Derfor er det også vigtigt for os, at du kan se dig selv bidrage i netop dét.

Vi leder efter dig, der:

- Er helt pjattet med at møde tidligt (kl. 7.30/8.00)
- Har ledelseserfaring; og gerne en lederuddannelse
- Er uddannet pædagog, sygeplejerske, ergoterapeut, socialrådgiver eller fysioterapeut
- ved, at der (meget sjældent) kan være kontakt uden for almindelig arbejdstid; også i weekends og på helligdage.

Og så ønsker vi os, at du har en åben og tillidsfuld ledelsesstil, hvor det er helt naturligt for dig at inddrage medarbejdernes perspektiver, dér hvor det giver mening. Vi ønsker os en teamleder, der tør vise vejen – også selv om du er i tvivl. For tvivlen deler vi med hinanden, så vi finder gode løsninger sammen. Du skal have lyst til at lære vores beboere godt at kende; og du er god til at samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere.

Og så er du – ligesom vi – optaget af trivsel for både beboere og medarbejdere.

Så hvis du synes, det kunne være fedt at arbejde et sted som vores; så glæder vi os til at høre fra dig.

Din ansøgning

Vi giver dig to muligheder:

1. Du kan skrive en helt almindelig ansøgning, der afspejler dig som leder
2. Du kan vælge at svare uddybende på de 3 nedenstående spørgsmål

- Hvilke værdier lægger du vægt på som leder – og hvorfor?
- Hvordan sikrer du trivsel hos medarbejderne? (Kom gerne med konkrete eksempler)
- Hvilke faglige perspektiver, metoder og tilgange er du optaget af?

Ansøgningsfrist: mandag, den 6. april 2026.

Kontakt

Er du blevet interesseret i stillingen? Så ring gerne til Ole Karlsen og lav en aftale om et kaffemøde, hvor du kan få mere af vide om stillingen og opgaverne.

Vi holder 1. ansættelsessamtale torsdag 9. april 2026 i dagtimerne.

Går du videre til 2. samtale skal du afsætte tid til test i perioden 10.-13. april 2026.

2. samtale afholdes tirsdag 14. april 2026 om eftermiddagen.

Vi ønsker, at du tiltræder stillingen den 1. juni 2026 (gerne før) og glæder os til at høre fra dig.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 75.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).