

Distriktsleder til Mørkøv Hjemmepleje

Frist:
17-11-2025

Kontaktperson:
Helle Tina Pedersen

Ansættende leder:
Helle Tina Pedersen

Vi søger en distriktsleder til hjemmeplejedistrikt Mørkøv, så er du som os i Holbæk Kommune optaget af de gode borgerforløb, høj faglighed og medarbejdertrivsel? Og synes du samtidig, at intentionerne i ny ældrelov om styrke kvaliteten, nærheden og borgerens indflydelse i ældreplejen er den helt rigtige vej at gå for hjemme- og sygeplejen, så kan denne stilling være noget for dig.

Jobbet

Hjemmeplejen består af 15 hjemmeplejedistrikter, der yder sygepleje samt pleje og omsorg til borgere i eget hjem. De 15 distrikter er delt i område By og Land med hver sin overordnede leder. Som distriktsleder i Mørkøv bliver du leder for et kompetent team bestående af social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sygeplejersker, uaglærte, samt timelønnede. Herudover elever og studerende.

I Holbæk Kommune er vi i fuld gang med at implementere Ny ældrelov, der trådte i kraft 1. juli 2025. Med ældreloven sættes der fokus på selvbestemmelse, tværfaglighed og et tæt samspil med pårørende, lokale fællesskaber og civilsamfund. Vi har de seneste år arbejdet målrettet med implementering af faste selvstyrende teams og er rigtig godt på vej.

Du bliver leder for et engageret team med høj faglighed og tæt tværfagligt samarbejde. Gruppen består af 19 medarbejdere i hjemmeplejen (dag og aften) samt 7 sygeplejersker, der også dækker aftenvagter. Området har tilknyttet sygeplejeklinik bemandet af egne sygeplejersker og SSA.

Hvem er du

Vi søger dig, der har en sundhedsfaglig baggrund som sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent og gerne har erfaring med ledelse inden for syge- og hjemmeplejen. Du har en diplomuddannelse i ledelse eller har modet på at tage en hen ad vejen. Du forstår værdien i en rehabiliterende tilgang til vores borgere og er som leder engageret, nærværende og har en stærk tro på samarbejde på tværs af faggrupper. Du er som leder synlig og til rådighed for sparring og vejledning og du sikrer, at medarbejderne oplever sig set og hørt.

Hvem er vi og hvad kan du forvente?

Som distriktsleder får du en central rolle i at skabe et arbejdsmiljø, hvor trivsel, faglig udvikling og kvalitet går hånd i hånd, og hvor der lægges vægt på at inddrage og udvikle medarbejdernes kompetencer. Du får ansvaret for at sikre en bæredygtig og effektiv drift, hvor både de faglige og menneskelige ressourcer bringes i spil.

Vi arbejder rehabiliterende og tværfagligt med værdighed i ældreplejen og udgangspunktet er altid borgerens værdier samt med vægt på, at samarbejdet med både borgere og pårørende er tæt og tillidsfuldt.

Du vil herudover få ansvar for budget og ressourcer i dit distrikt og skal sikre en effektiv økonomistyring, ligesom du understøtter korrekt dokumentation via Nexus og bidrager til høj patientsikkerhed og kvalitet gennem vores kvalitetsorganisation.

I rollen omsætter du strategier og udviklingsprojekter til praksis og arbejder løbende på at forbedre ældreplejen i tæt samarbejde med medarbejdere, kolleger, region og sundhedsklynger.

Du indgår i et tæt samarbejde med de øvrige 14 distriktsledere og relevante afdelinger, og du får støtte gennem en mentorordning, et introduktionsprogram og en stor ledergruppe – samt en lederkollega tæt på, da Jyderup og Mørkøvgruppen har fælles adresse.

Ansøgningsfrist:

17-11-2025 (OBS: stillingsopslaget skal ligge i min. 14 dage)

Samtaler: Første runde afholdes 24. november 2025 og anden runde den 2. december 2025.

Mellem samtalerne vil du skulle udfylde 2 personlighedsprofiler, som du vil få tilbagemelding på forud for 2. samtale. Du vil på dagen for 2. samtalerne blive præsenteret for en case, som du får tid til at forberede forud for samtalen.

Tiltrædelse: 1. februar 2026

Er du interesseret, eller har du spørgsmål til stillingen er du meget velkommen til at kontakte leder af hjemmeplejen – landdistrikt, Helle Klink, på tlf. 7236 9646 for en uforpligtende snak og måske en kop kaffe. Hvis du har lyst til at se lokaliteterne, er du ligeledes velkommen til at lave en aftale og komme forbi.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab.

Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).