

Sygeplejersker til dagvagt i hjemmeplejen

Elisabethcenteret

Frist:
23-01-2026

Kontaktperson:
Stella Hanne Dorthea Olsen

Ansættende leder:
Stella Hanne Dorthea Olsen

Sygeplejersker til dagvagt i hjemmeplejen – med lyst til tværfaglighed og udvikling

Vil du være med til at forme fremtidens hjemmepleje?

I Holbæk kommunes Hjemmepleje er vi midt i implementeringen af ældrereformen, og vi søger nu flere engagerede sygeplejersker til dagvagt, som har lyst til at være en aktiv del af denne spændende proces.

Hvorfor vælge os?

Vi har arbejdet målrettet med selvstyrende teams, høj faglig kvalitet og et fælles ansvar for borgernes forløb. Det har givet os mærkbare resultater:

- Større kontinuitet for borgerne
- Højere arbejdsglæde blandt medarbejderne
- Stærke, velfungerende tværfaglige fællesskaber

Du bliver en del af faste tværfaglige teams, hvor sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, ufaglærte medarbejdere, terapeuter og visitatorer arbejder tæt sammen omkring borgerne.

Om stillingerne

37 timer ugentligt i dagvagt (andet timetal kan aftales) Weekendvagt hver 4. weekend

Mødetid kl. 7.00–15.00

Dine vigtigste opgaver

Som udekørende kommunal sygeplejerske får du en varieret og meningsfuld hverdag, hvor dine opgaver bl.a. omfatter:

- Sygepleje og kliniske opgaver hos borgerne
- Koordinering af borgerforløb med praktiserende læger, hospitaler og andre samarbejdspartnere
- Undervisning, sparring og vejledning af kolleger i teamet
- Tæt tværfagligt samarbejde i de faste teams

Dine kompetencer

- Er uddannet sygeplejerske
- Gerne har erfaring fra kommune (men det er ikke et krav)
- Er nysgerrig, engageret og trives i teamsamarbejde
- Har lyst til forandring og bidrager med idéer og erfaring
- Vægter faglighed, relationer og samarbejde højt

Det får du hos os

- En fantastisk sygepleje gruppe og et team du kan regne med.
- Et arbejdsmiljø præget af humor, respekt, sammenhold og høj faglighed
- Grundig og individuelt tilrettelagt introduktion
- Mentorordning og introprogram på ca. 4 uger med opfølgning i op til 3–6 måneder
- Arbejde i Nexus.
- Mere end bare et arbejde. Vi passer på hinanden, vi tror på hinanden, og vi vil gerne hinanden.
- En leder der har tillid til jeres faglighed og troen på I ved hvad der sker ude i marken.

Hvem er vi?

Vi er et distrikt i hjemmepleje på 119 medarbejdere fordelt på dag og aften.

Holbæk Kommune er geografisk stor, men vi er inddelt i flere distrikter og i by og land.

I de medstyrende teams har alle en stemme i planlægningen af dagen, og der er tæt faglig sparring

om borgerforløb.

Vi mødes dagligt til triagering og har faste faglige møder, borgerfokus og tværfaglige samlinger. Samarbejdet med praktiserende læger, hospitaler og øvrige aktører er en naturlig del af hverdagen – alt sammen for at sikre høj kvalitet i plejen. Vi har dialogmøder 1 gang ugentligt.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning.

Praktiske oplysninger

Ansøgningsfrist: den 23.01.2026 Samtaler afholdes løbende

Løn og ansættelsesvilkår: Efter gældende overenskomst

Kontakt

Har du spørgsmål eller ønsker yderligere information, er du velkommen til at kontakte:

Distriktsleder Stella Olsen

Telefon: 72 36 20 61

Mail: sthdo@holb.dk

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen.

For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen.

Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab. Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).