

# Børne- og ungerådgiver til Indgangen i Holbæk Kommune

**Frist:**  
22-05-2025

**Kontaktperson:**  
Maria Arnholt Damgaard

**Ansættende leder:**  
Christel Lorenz

Vil du være med til at fremme trivsel for børn og unge i Holbæk Kommune, og drives du af at skabe en forskel sammen med børn, unge og familier i tæt samarbejde med andre relevante omkring dem, så er det måske dig vi søger som børne- og ungerådgiver i Den Sociale Indgang. Den Sociale Indgang er indgangen til Myndighed Børn og unge, som også rummer et Børneteam, et Ungeteam og et Specialteam. Du vil blive en del af et team på 10 børne- og ungerådgivere. Udover rådgiverteamet rummer Den Sociale Indgang et team af juridiske og faglige konsulenter, et Tilsynskonsulentteam og et Administrativt team.

I Den Sociale Indgang tilbydes rådgivning og sparring med henblik på at forebygge sociale problemer hos børn og unge via fremskudte funktioner og i tæt samarbejde med frivillige organisationer som Home-Start og Headspace samt dagtilbud, skoler PPR med flere. I Den Sociale indgang arbejdes desuden med underretninger, screeninger og vagtsager som håndteres jf. barnets lov og overgrebspakken.

Myndighed Børn og unge er en del af kerneområdet Børn og familier som også indeholder Tandplejen, Sundhedsplejen, PPR, Sundhedsplejen og Familiehuset. På tværs af Børn og Familier og i samarbejde med andre kerneområder arbejdes på implementering af en løsningsfokuseret tilgang i arbejdet med børn, unge og familier. Vi har desuden implementeret sammenhængende borgerforløb, hvilket betyder, at vi tilbyder borgere og familier, der har komplekse sager på tværs af kerneområder, en samlet plan, en fast tovholder og et tværfagligt team. Med den koordinerede sagsbehandling er vi fælles om at støtte op om borgeres og familiers trivsel og udvikling med det formål at sikre, at alle tilbydes den rette støtte for at sikre fastholdelse i skole, uddannelse og beskæftigelse. I Myndighed Børn og unge arbejder vi målrettet med at styrke inddragelsen af børn og unge og herunder med implementering af Trivselslinealen.

## Din profil

Du har erfaring fra myndighedsarbejdet på børne- og ungeområdet.

Du er uddannet socialrådgiver eller socialformidler og brænder for at gøre en forskel for børn, unge og familier i udsatte positioner i samarbejde med dem og andre relevante samarbejdspartnere.

Du er nysgerrig og ressourcefokuseret og formår at balancere fokus på egne opgaver med den fælles kerneopgave.

Du er optaget af styrket inddragelse af børn og unge i egen sag, så de oplever at blive lyttet til og få indflydelse på de beslutninger, der vedrører deres liv.

Du er parat til at være en teamplayer og til at bidrage positivt til vores gode arbejdsmiljø.

## Det får du hos os

Et godt arbejdsmiljø med et stærkt fællesskab og hjælpsomme kolleger af begge køn, som er gode til at drage omsorg for hinanden i dagligdagen.

Et højt fagligt niveau hvor vi komplementerer hinanden med relevant viden samt prioriterer tid til sparring og vidensdeling, blandt andet ved teammøder og sagsdrøftelser.

En grundig introduktion til arbejdet og arbejdspladsen.

Hjælp og sparring fra vores jurister og faglige konsulenter samt ekstern supervision.

Mulighed for at indgå i kompetenceløft på tværs af det almene område og myndighedsområdet i anvendelse af løsningsfokuseret facilitering af inddragende netværksmøder.

Du får fleksible arbejdstider, dog skal du være til rådighed i den daglige telefontid fra klokken 8.30 til 10.00 og i den fulde arbejdstid, når du er en del af vagten.

Gratis parkering i området og lettilgængelig offentlig transport

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst og kvalifikationer.

## Vil du vide mere

Hvis du vil vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte faglig konsulent Maria Damgaard på 7236 7911 eller leder af Den Sociale Indgang Christel Lorenz på 7236 4637.

## Ansøgningsfrist:

Ansøgningsfristen er torsdag den 22. maj 2025.

Vi forventer at holde samtaler den 27. maj og stillingen er ledig pr. 1. juli 2025.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).