

PPR Pædagog til PPR i Holbæk Kommune

Frist:
24-10-2025

Kontaktperson:
Mette Dyring Jørgensen

Ansættende leder:
Mie Høtoft Nielsen

De seneste år har dagtilbudsområdet i Holbæk Kommune arbejdet målrettet på at afdække og udvikle de pædagogiske indsatser for børn i udsatte positioner, og sikre et ensartet serviceniveau på tværs af dagtilbudsområderne. Fra januar 2025 blev indsatsen forankret i PPR, og har undervejs gennemgået flere forandringer. Vi er gået fra individbaserede til gruppe- og procesorienterede indsatser.

Om indsatsen

Ressourceindsatsen har ophav i dagtilbudsloven §4, stk. 2 og har til formål at være en integreret del af de dagtilbud, som rummer børn i udsatte positioner, ved at være til gavn for den samlede gruppe af børn i dagtilbuddet. Som PPR-pædagog arbejder vi derfor på at understøtte dagtilbuddene med udvikling af læringsmiljøet og pædagogisk praksis, så de tilpasses børnenes behov og derved øger alle børnenes deltagemuligheder.

Som PPR-pædagog bliver du en central aktør i at sikre børnenes trivsel, udvikling, læring og dannelse ved at tage udgangspunkt i børnenes ressourcer og behov, og klæde det pædagogiske personale på til at lykkes med jeres fælles opgave – også efter indsatsen er afsluttet.

Et stærk børnesyn og evnen til at gå foran, ved siden af og bagved børnene og det pædagogiske personale, er derfor afgørende for at lykkes med opgaven.

Hos os i PPR får du en bred gruppe af kollegaer med meget forskellige baggrunde og med høj faglighed. Vi mødes jævnligt til både faglig udvikling, sparring og sociale fællesskaber. Vi har et fælles grundlag i den løsningsfokuserede tilgang og ICDP, som du som PPR-pædagog vil blive klædt godt på til at kunne arbejde ud fra.

PPR-pædagoger bidrager bl.a. med at:

Udvikle og kvalificere den pædagogiske praksis.

Skabe forstyrrelser ved at se praksis med nye øjne.

Stille reflektive spørgsmål til den pædagogiske praksis.

Afprøve nye ideer i samarbejde med ledelsen og personale.

Give vejledning og være sparringspartner i personalegruppen i forhold til konkrete udfordringer.

Understøtte ledelsen med sparring og vejledning om udvikling af praksis.

Skabe overensstemmelse mellem indsatser og Dagtilbudsloven herunder den styrkede pædagogiske læreplan.

Præsentere og inddrage ny forskningsbaseret viden i arbejdet.

Din profil:

I forbindelse med stillingen, er der en række opgaver, som skal bidrage til at udvikle.

Vi forventer derfor:

- At du er uddannet pædagog og faglig stærk - gerne med overbygning – men det er ikke et krav.
- At du har viden om inkluderendes børnefællesskaber og kan arbejde med anerkendende relationer.
- Har stærke samarbejdsevner og en ressourceorienteret tilgang til arbejdet med både børn og pædagogisk personale.
- Har erfaring med at facilitere faglige møder og oplæg, og gerne erfaring med at arbejde ledelsesunderstøttende.
- Er fleksibel og trives med en alsidig hverdag, hvor du både arbejder selvstændigt samt samarbejder med kollegaer og andre samarbejdspartnere.

Ansættelsesforhold

Vi søger en PPR-pædagog på 37 timer. Stillingen tiltrædes 1. december 2025 eller snarest derefter. Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst, herunder principperne for Ny Løn. Der indhentes børne- og straffeattest samt referencer fra tidligere arbejdspladser ved ansættelse.

Yderligere oplysninger

Send din ansøgning med CV og eksamensbevis senest den **24. oktober 2025**.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 29. oktober 2025.

Er du interesseret i at høre mere om stillingen, kan du kontakte koordinator Mette, på tlf. 72368706 eller leder for ressourceindsatsen i PPR, Mie Høtoft Nielsen, på tlf. 72362141.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).

