

Koordinator til Aktivitet og beskæftigelse

Frist:
23-01-2026

Kontaktperson:
Pernille Christoffersen

Ansættende leder:
Pernille Christoffersen

Vi søger en engageret koordinator, der vil skabe sammenhæng og udvikling på tværs af Jobbasen, Solgården og Kig Ind.

Stillingen ønskes besat fra den 1. marts 2026.

Stillingen indeholder:

- **Administrativ understøttelse** af de to tilbudsledere med planlægning, arbejdstidsregistrering og dokumentation
- **Understøttelse** af implementering og udvikling af arbejdet med KRAP-metoden og recovery-orienteret praksis
- **Udvikling** og kvalitetssikring af tilbuddene
- **Sammenhængsskabende initiativer**, når det giver mening i forhold til borgernes trivsel og læring

Om tilbuddene

- **Jobbasen** er et § 103 tilbud, der tilbyder beskæftigelse for ca. 85 borgere gennem montage, genbrug og væksthushus
- **Solgården** er et §104 aktivitets- og samværstilbud med fokus på recovery samt KRAP
- **Kig Ind** er en klub med klubaftener, weekendture, ferier og festivaler for målgruppen

Vi søger en koordinator, der:

- Har solid erfaring inden for social- og handicapområdet
- Er struktureret, samarbejdsorienteret og god til at skabe overblik
- Har kendskab til KRAP og erfaring med recovery-orienteret praksis
- Brænder for at skabe kvalitet og faglig sammenhæng mellem tilbud
- Trives med en hverdag med mange forskelligartede opgaver

Vi tilbyder

- En meningsfuld hverdag, hvor du gør en forskel for borgere med udviklingshandicap
- Indflydelse på udviklingen af tre spændende tilbud med forskellige profiler
- Tæt samarbejde med de 2 tilbudsledere og engagerede kolleger
- Mulighed for kompetenceudvikling, fx kurser i KRAP, recovery-orienteret praksis og projektledelse
- Fleksibilitet i opgaveløsningen, hvor du kan præge din egen arbejdsdag
- En arbejdsplads med fokus på trivsel, arbejdsglæde og Holbæk Kommunes værdier om ansvar, innovation og et fælles borgersyn
- Tværfagligt samarbejde, hvor du får indsigt i både beskæftigelse, aktivitetstilbud og klubtilbud

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst

Ansøgningsfrist: 23. januar 2026. Vi planlægger at afholde ansættelsessamtaler den 28. januar 2026.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).