

Brænder du for at gøre en forskel? Bliv sygefraværskoordinator for et ambitiøst projekt i ældreplejen

Frist:
06-08-2025

Kontaktperson:
Peter Bensen Joensen

Ansættende leder:
Peter Bensen Joensen

Brænder du for at gøre en forskel? Bliv sygefraværskoordinator for et ambitiøst projekt i ældreplejen!

Vil du være en nøglespiller i et tidsbegrænset projekt, der sætter nye standarder for nedbringelse af sygefravær i ældreplejen? Er du en erfaren og handlekraftig koordinator, som både kan udvikle og implementere konkrete løsninger? Hvis svaret er ja, så er denne deltidsstilling det perfekte match for dig!

Tag del i et projekt, der gør en forskel

Holbæk Kommune har modtaget puljemidler fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) til projektet "Sygefravær på offentlige arbejdspladser". Projektet har ét klart mål: At skabe varige løsninger, der reducerer sygefraværet i ældreområdet. Vi søger derfor en passioneret og erfaren sygefraværskoordinator, som vil tage teten og være med til at løfte ældreplejen til næste niveau.

Læs mere om projektet her: [Pulje til nedbringelse af sygefravær på offentlige arbejdspladser](#)

Din rolle – hvor ambition og handling mødes

Som sygefraværskoordinator bliver du projektets drivkraft. Du får ansvar for at udvikle og implementere effektive og forebyggende sygefraværsindsatser i to udvalgte enheder i ældreplejen. Samtidig skal du sikre, at resultater og erfaringer fra projektet forankres og deles bredt på hele ældreområdet.

Dette er din mulighed for at gøre en reel forskel og skabe resultater, der holder. Stillingen er organisatorisk forankret i HR, hvor du samarbejder tæt med projektlederen og ældreområdet.

Dine opgaver

Som sygefraværskoordinator får du til opgave at:

- Støtte ledelsen til implementering og udførelse af den særlige sygefraværsindsats
- Yde rådgivning, sparring og støtte til lokale ledere i håndteringen af konkrete sygefraværsforløb
- Understøtte lokale ledere og TRIO'er i at styrke sygefraværsindsatserne og tage ejerskab
- Facilitere videndeling om *best practice* ift. sygefraværsindsatserne til resten af ældreområdet
- Skabe overblik over data og sikre, at de bruges strategisk og systematisk.

Hvem er du

Vi leder efter dig, der:

- Har solid indsigt i ældreplejens praksis og kan omsætte viden til handling.
- Er god til at lytte og sætte sig ind i andre menneskers virkelighed
- Arbejder datadrevet og evner at omsætte analyser til konkrete indsatser.
- Har forståelse for og god systematik at holde fast og følge op på indsatser
- Har erfaring med coaching og sparring
- Har mod til at udfordre vaner og dagligdag på en respektfuld måde

Hvem er vi

Hos Holbæk Kommune er vi drevet af en ambition om at skabe de bedste rammer for både borgere og medarbejdere. HR-afdelingen består af 21 dedikerede medarbejdere, som arbejder for at styrke samarbejdet omkring vores kerneopgave. Vi prioriterer videndeling, selvstyring og en evidensbaseret tilgang i alt, hvad vi gør.

Vi tilbyder dig

- en deltidsansættelse på mellem 20 – 25 timer, men det kan der skrues på afhængigt af dine kompetencer samt ønsker og behov
- En stilling med mening og ansvar i et ambitiøst projekt
- Mulighed for at skabe varig forandring på ældreområdet
- Fleksibilitet og gode rammer for selvstyring

- Tæt samarbejde med engagerede kollegaer i både HR og ældreområdet

Yderligere information:

Har du spørgsmål til stillingen, så kontakt HR-chef Peter Joensen på telefon 7236 8744 eller Morten Feld fra EMC-Ledelse på telefon 2248 0075.

Opstart og ansøgningsfrist:

1. oktober 2025 og løber frem til 1. november 2026. Ansøgningsfrist er 6. august 2025.

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads. Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering. Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).