

Teamleder til Tidlige og forbyggende indsatser; Handicap og psykiatri

Frist:
31-08-2025

Kontaktperson:
Anette Sander Justesen

Tidlige og Forebyggende Indsatser; Handicap og Psykiatri søger en ambitiøs teamleder.

Har du lyst til at være en del af en spændende udvikling, hvor du sammen med vores afdelingsleder og alle vores dygtige medarbejdere skal sikre, at Tidlige og Forebyggende Indsatser får succes med sin nye organisering. Du skal ville stå i spidsen for at skabe de bedste muligheder for både borgere og medarbejdere gennem sikring af høj faglighed og inddragende ledelse. Kan du genkende dig selv i ovenstående, så er det nu du skal læse med!

Teamleder for udekørende medarbejdere og §79 Aktivitets- og samværstilbuddene:

Målgruppen er voksne med handicap og/eller psykiatriske diagnoser, der bor i egen bolig og har behov for støtte efter servicelovens §82a/b og §85. Vores faglige fundament er Recovery orienteret rehabilitering og vi arbejder ud fra et anerkendende og ressourcefokuseret blik. Flere af medarbejderne er KRAP uddannet.

Vi skal udvikle flere gruppebaseret tilbud, implementere skærmbesøg samt etablere samarbejde med civilsamfundet.

Aktivitets- og samværstilbuddene er ikke visiteret tilbud under servicelovens §79. Vi har fokus på borgerinddragelse i opgaveløsningen samt peer to peer samarbejde.

Stillingen er på 37 timer

Teamlederstillingen:

Teamlederstillingen er en nyoprettet stilling, og du får derfor en helt unik mulighed for at være med til at præge både udviklingen og stillingen sammen med afdelingsleder. Dermed kommer du til at indgå i et nyetableret ledelsesfællesskab, hvor vi glæder os til, at du bidrager med din ledelseserfaring og dine perspektiver på vores fælles opgaver – og hvor du bidrager positivt til et ledelsesfællesskab med fokus på trivsel, faglighed og arbejdsglæde.

Vores forventninger til dig:

Du ønsker dig sandsynligvis et arbejdsliv, hvor du står i spidsen for at skabe de bedste udviklingsmuligheder for både borgere og medarbejdere. Og du ved, at dette sker ved, at du er garant for høj faglighed samt tydelig og inddragende ledelse, hvor du har fokus på at skabe følgeskab blandt medarbejderne.

Vi forventer, at du har en relevant pædagogisk uddannelse og erfaring med målgrupperne og arbejdsopgaverne – og meget gerne ledelseserfaring fra lignende stilling. Vi forestiller os, at du har en struktureret tilgang til dit arbejde, og at du som person er rolig, moden, ansvarsfuld og står stabilt i dig selv.

Du vil møde en gruppe af dygtige, erfarne og kompetente medarbejdere. Medarbejderne har brug for, at du som teamleder har en åben og tillidsfuld ledelsesstil, hvor du naturligt inddrager medarbejdernes perspektiver, dér hvor det giver mening i opgaveløsningen. Videre er der brug for, at du er i stand til at tale om det, der er svært og kan bøvle lidt, samt at du er rodfæstet og står godt, når vindene blæser.

Du skal være i stand til at skabe tydelige, veldefinerede rammer for dig selv og dine medarbejdere, således du skaber tryghed og forudsigelighed for alle i hverdagen. Vi forventer desuden, at du er i stand til at bedrive faglig ledelse; og at du både kan inspirere medarbejderne med nye perspektiver og kan give sparring og feedback på opgaveløsningen.

Du kan forvente:

Du kommer til at stå for den daglige personaleledelse, og de drifts- og administrative opgaver der ligger i en lederstilling.

Du kan forvente at komme til at arbejde tæt sammen med vores afdelingsleder og anden ny teamleder. Vores afdelingsleder er optaget af at sikre, at alle har et godt, trygt og sundt arbejdsmiljø; og dette gælder også for dig som teamleder.

Der er mulighed for sparring med afdelingsleder samt vores dygtige HR-folk ved behov. Du er altså ikke alene med dine opgaver; der er hjælp lige i nærheden.

Du får et stort ansvar for at tænke med på de mange muligheder, der ligger i vores nye organisering – og dine perspektiver vil blive værdsat i ledergruppen.

Du har tæt samarbejde med vores faglige koordinator til implementering af ny faglig viden.

Vil du vide mere?

Som alle andre holder vi også ferie i Tidlige og forbyggende indsatser. For at få mere af vide om stillingen og de udviklingstanker der er for Tidlige og Forebyggende Indsats for nuværende, kan teamleder Lotte Munk kontaktes på telefon 7236 3092 fra uge 32. Afdelingsleder Anette Sander Justesen kan kontaktes fra uge 34 på telefon 7236 5414.

Din ansøgning

Vi glæder os til at læse din ansøgning, som vi forventer motiveret afspejler stillingsopslaget. Særligt glæder vi os til at læse om dine erfaringer med forandrings- og udviklingsledelse samt hvordan du skaber følgeskab hos medarbejderne.

Ansøgningsfrist og ansættelsesvilkår:

Ansøgningsfrist d. 31. august 2025

Stillingen er til besættelse den 1. november 2025, er på 37 timer ugentligt med løn efter gældende overenskomst. Der indhentes referencer inden ansættelse.

Ansættende leder:

Anette Sander Justesen

Vi holder første ansættelsessamtale i uge 36 og uge 37. Du vil mellem første og anden samtale skulle gennemføre en test.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).