

# Bostedet Hybenvang søger erfaren teamleder

**Frist:**  
10-02-2025

*I forbindelse med omorganisering i Holbæk kommune, søger vi en erfaren og dedikeret teamleder til vores helt fantastiske arbejdsfællesskab på Hybenvang.*

Bostedet Hybenvang er et botilbudslignende døgntilbud, hvor beboere lever med psykiske lidelser og evt. somatiske sygdomme. Visitation til Hybenvang kan ske fra 30-årsalderen; og for tiden er gennemsnitsalderen ca. 45 år.

Beboerne bor i egne lejligheder med tilhørende fællesområder, hvor beboerne modtager både individuel støtte samt støtte i fællesskabet. Vi arbejder med afsæt i recovery-orienteret rehabilitering; og har som overordnet formål, at beboerne støttes i at blive så selvhjulpne som muligt, således de kan leve deres liv på en, for dem, meningsfuld måde.

## **Om stillingen:**

Du kommer til at indgå i en lille lokal ledergruppe på Hybenvang, bestående af dig og vores tilbudsleder – og naturligvis også et større ledelsesfællesskab i vores samlede center.

Du bliver en del af et arbejdsfællesskab, hvor vi har fokus på, at udvikling af høj faglighed hænger nøje sammen med trivsel og det gode, tillidsfulde arbejdsmiljø. Du kommer til os på et tidspunkt, hvor socialpsykiatrien er i proces med at omstille til recovery-orienteret rehabilitering; og det er derfor en klar fordel, hvis du har erfaring med netop denne tilgang. Vi ønsker os desuden, at du har en særlig kompetence og energi i faglig ledelse samt at du er dygtig til at inspirere medarbejderne med nye perspektiver; og til at give faglig sparring og feedback på opgaver. Indgangen til denne stilling kan f.eks. være en sundhedsfaglig, en pædagogisk eller ergoterapeutisk uddannelse.

Hos os handler ledelse ikke om at have en fyldt kalender; vi har nemlig fokus på, at også ledere skal trives i deres arbejde.

Vi tror på, at det er vigtigt at have tid og være nærværende til stede; både for vores beboere, medarbejdere og dig selv. Det er vigtigt for os, at du er i stand til at tage en pause, før du reagerer; at give dig selv plads til refleksion og at du er i stand til at lytte for at forstå – frem for blot at svare.

Vi tør godt udfordre hinanden. Vi gør det nysgerrigt, kærligt og ærligt med det fokus at løfte hinanden og gøre hinanden endnu bedre. Og det skal du kunne bidrage ind i.

Derfor leder vi efter dig, der med naturlig ro og nærvær, kan være med til at vedligeholde vores fantastiske arbejdsfællesskab – samtidig med, at du slet ikke kan lade være med at udfordre og udvikle fagligheden. Én af dine vigtigste opgaver bliver nemlig faglig ledelse med nærvær, der giver plads til refleksion og overskud, så vi alle, i fællesskab, kan skabe det bedst mulige sted for medarbejdere og beboere.

Medarbejdergruppen består af erfarne, kompetente pædagoger og social- og sundhedsassistenter, der er gode til at træffe velovervejede beslutninger i deres opgaver med afsæt i en stærk faglighed. Medarbejderne har brug for, at du har en åben og tillidsfuld ledelsesstil, hvor det er helt naturligt for dig at inddrage medarbejdernes perspektiver, dér hvor det giver mening. Medarbejderne ønsker sig en teamleder, der viser vejen og som er til stede med sparring ved behov. Videre ønsker vi, at du har lyst til at lære beboerne godt at kende; og at du kan samarbejde med pårørende og eksterne samarbejdspartnere. Og sætter du pris på at møde tidligt om morgenen, så er det et ekstra plus.

Vi kunne godt lave en lang liste med ønsker til dig, men vi synes egentligt, at vi allerede har beskrevet meget af det i ovenstående. Supplerende er dog, at vi foretrækker, at du har en lederuddannelse og at du ved, der (meget sjældent) kan være kontakt uden for almindelig arbejdstid; også i weekends og på helligdage.

## **Din ansøgning**

Vi glæder os til at læse din ansøgning, hvor vi gerne vil kunne se, at du har forholdt dig til stillingsopslaget. Vi forventer derfor at læse om, hvad du lægger vægt på som leder, hvordan du arbejder med følgeskab og faglig udvikling samt hvilken teamleder, vi får med dig i stillingen.

Vi skal modtage din ansøgning senest mandag den 10. februar 2025.

## **Kontakt**

Er du blevet interesseret i stillingen? Så ring gerne til vores tilbudsleder, Kristine Kahr, og lav en aftale om et kaffemøde, hvor du kan få mere at vide om stillingen og opgaverne.

Vi holder 1. ansættelsessamtale fredag 14. februar 2025 i tidsrummet kl. 10.00 – 16.00.

Såfremt du går videre til 2. samtale, må du påregne at skulle afsætte tid til en test.

2. samtale afholdes torsdag 20. februar 2025 i tidsrummet kl. 10.00 – 13.00.

Vi ønsker, at du tiltræder stillingen 1. april 2025 (gerne før) og glæder os til at høre fra dig.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).

**Kontaktperson:**  
Kristine Kahr

**Ansættende leder:**  
Kristine Kahr