

Vi søger en relations-stærk vagtplanlægger

Vores nuværende planlægger rejser videre for at bliver underviser på en sosu-skole ... derfor mangler vi dig.

Vi søger en vagtplanlægger, der forstår hvilken nøglerolle du træder ind i for husets ansatte, og du skal derfor balancere ledelsens forventning til en økonomisk stabil og styret drift og medarbejdergruppens forventning til fleksibilitet og forståelse for at arbejdslivet kun er en brik i livets puslespil. Derfor skal du kunne skabe en relation der bygger på tillid, ærlighed og åbenhed – og erkende at din rolle er serviceerende

Vi har 68 fastansatte og 35 timelønstilknnyttede vikarer der skal sikre pleje og omsorg for beboerne i husets 34 plejebolig og målrettede forløb for de borgere der midlertidigt er i de sidste 25 boliger.

Din primære opgave er at få vagtplanpuslespillet til at gå op så vores tilbud er af høj kvalitet.

Vi forventer du har styr på arbejdstidsregler og overenskomster – og det vil være godt hvis du kender KMD Opus Vagtplan, men det er ikke afgørende.

De 68 fastansatte er social- og sundhedshjælpere, social- og sundhedsassistenter, sygeplejersker, ledere, ergoterapeut, fysioterapeut, aktivitetsmedarbejder, ernæringsteknolog og dig. Herudover har vi frivillige, elever, studerende, praktikanter, samfundstjenere og så er de pårørende også en vigtig del af hverdagen.

Som vagtplanlægger er du med til at skabe vagtplaner for medarbejderne i alle 3 vagtlag.

Vi har fast DV, AV, NV – men sygeplejerskerne har både DV og AV

En god vagtplanlægning sikrer, at de rette kompetencer er til stede for borgerne på de rette tidspunkter, men også at vi udnytter de økonomiske ressourcer optimalt.

En vagtplanlægger hos os har en helt essentiel rolle, idet en god vagtplanlægning er medvirkende til høj trivsel, arbejdsglæde og sundt arbejdsmiljø.

Opgaven som vagtplanlægger:

Der er lavet en fælles opgavebeskrivelse for teamkoordinator / vagtplanlægger for den funktion du søger ind i. Den er ikke endeligt godkendt i MED-udvalget endnu men det håber vi den bliver – den må du meget gerne kigge i.

Denne beskrivelse er ikke helt præcis i forhold til de opgaver vi forventer du varetager her, men det er et godt udgangspunkt for den dialog vi skal have. Vi er nemlig stadig nye i forhold til at have vagtplanlægger, så du vil have mulighed for at forme din fremtidige stilling.

Konkret

Du skal udarbejde ugentlige tjenesteplaner jf. overenskomsten og de dertil gældende arbejdstidsregler samt lokalaftaler, så den enkelte medarbejder hele tiden kender sin arbejdstid minimum 6 uger frem,

- God oplæring i alle systemer og det du ellers har behov for.
- Sikre langsigtet strategisk planlægning og ressourcestyring, herunder udarbejdelse af grundplaner i samarbejde med teamlederne.
- Kontakt til personalet i forhold til dækning og ændring af vagter.
- Sikre overholdelse af overenskomster, arbejdstidsaftaler og lokalaftaler i planlægnings- og driftsfasen.
- Planlægning af introduktionsforløb for nyansatte i samarbejde med Teamledere.
- Varetage akut opståede behov i vagtplanen, herunder sygdom eller andet fravær.

Vi forventer:

- At du har en sundhedsfaglig uddannelse.
- Har flair for planlægning, og som med grundighed, systematik og overblik får vagtplanen til at gå op.
- Har IT kompetencer og kan være kreativ i opgaveløsningen.
- Er hjælpsom, positiv, serviceminded, struktureret og omhyggelig
- Du kan arbejde selvstændigt og skabe overblik over arbejdsopgaver og prioritere, så deadline overholdes.
- At du kan omsætte medarbejdernes og driftens behov i gode sammenhængende vagtplaner.

Har du brug for yderligere information om stillingen, så ring endelig til centerleder Bjarne Webb på 72 36 71 69 - og du er velkommen forbi til rundtur og en kop kaffe.

Vi skal slå stillingen op på 37 timer, men er indstillet på at det kan være anderledes

Ansøgningsfrist: 25. november 2025 - ansættelsessamtaler: Samtaler afholdes umiddelbart efter fristens udløb

Tiltrædelse: Den 1. januar 2026 ... men vi forventer først at se dig 2. januar 2026

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet,

politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).