

Erfaren HR-arbejdsmiljøkonsulent til trivsel og arbejdsmiljø

Frist:
10-09-2025

Kontaktperson:
Peter Bensen Joensen

Ansættende leder:
Peter Bensen Joensen

Tænder du på at fremme trivsel, skabe et attraktivt arbejdsmiljø og arbejde med at nedsætte sygefraværet. Får du energi af at omsætte strategier og indsatser til levet liv i hele vores organisation? Så er det lige dig vi har brug for i Holbæk Kommune.

HR-afdelingen i Holbæk Kommune søger en HR-arbejdsmiljøkonsulent til fortsat at udvikle og understøtte vores indsatser vedr. trivsel og arbejdsmiljø, som har stort politisk fokus. Helt aktuelt er vi ved at omsætte en politisk bevilling på 2.5 mio. kr., til en lang række initiativer, der kan fremme trivsel og sundhed, både fysisk og psykisk hos medarbejderne i Holbæk Kommune.

Dine opgaver

I samarbejde med de øvrige kolleger der arbejder med psykisk og fysisk arbejdsmiljø, vil du bl.a. komme til at løse følgende opgaver:

- Afdække behov for- og gennemførelse af trivselsprocesser i vores lokale enheder med fokus på trivsel og nedbringelse af sygefravær og trivselsfremme. Herunder gennemførelse og opfølgning på minitrivselsundersøgelser
- Udvikling og gennemførelse af indsatser som nævnt ovenfor for ledere, medarbejdere og tillidsvalgte (TRIO'er) der understøtter arbejdsmiljøet generelt.
- Tovholder eller projektleder på udarbejdelse og opfølgning på vores APV- og trivselsmålinger
- Tovholder på indsatsen 'Sundhed for alle' med fokus på uddannelse af nytilkomne sundhedsambassadører og opfølgning på 2 årlige netværksmøder. med inspiration til at arbejde med sundhed på de enkelte arbejdspladser
- Fortsat udvikle samarbejdet med vores sundhedscenter om indsatser vedr. fysisk arbejdsmiljø med særligt henblik på, at forebygge gener med muskel-skeletbesvær hos medarbejderne
- Understøtte TRIO'er i hele organisationen som den daglige aktionsstyrke for trivsel, herunder TRIO-nyt, TRIO-sparring og TRIO-boost-kurser
- Undervisning og formidling om arbejdsmiljø fx på arbejdsmiljøuddannelser og supplerende arbejdsmiljødage

Hvem er du?

Det er vigtigt, at du kan genkende dig selv i mange af de følgende opgavetyper og kompetencer:

- Du har en relevant uddannelse og erfaring i at arbejde med at fremme trivsel og et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- Du har bred og dokumenteret erfaring med at udvikle og gennemføre indsatser, der understøtter arbejdsmiljø og trivsel i en politisk styret organisation
- Du er god til at skabe relationer på alle niveauer i vores organisation og evner at betragte opgaver med et udefra- og ind perspektiv. Det vil i praksis sige du yder proceshjælp tæt på opgaveløsningen – men samtidig med blik for de overordnede mål og strategier.
- Du har analytisk flair – herunder et digitalt mindset, der evner at omsætte data til relevant viden til brug i organisationen
- Du er struktureret og har et godt overblik og kan have mange opgaver på samme tid, samtidig med at du kan holde fokus på, hvordan opgaverne bedst prioriteres
- Du er nysgerrig af natur og holder dig orienteret om ny faglig viden
- Du er teamplayer, der helt naturligt deler viden med dine kolleger og som samtidig rækker ud efter hjælp og sparring, når du har behov for det
- Du arbejder systematisk og kan planlægge processer fra start til slut og følge op, så indsatserne når helt i mål

Hvem er vi?

- HR er en afdeling med 20 medarbejdere med en bred palette af uddannelsesmæssig baggrund. Vi arbejder med ledelsesudvikling, fysisk og psykisk arbejdsmiljø, rekruttering og

onboarding samt procesunderstøttelse. Vi har også teams der arbejder med personalejura, uddannelse og psykologisk rådgivning

- Vi vægter et godt arbejdsmiljø med højt til loftet
- Vi har høj grad af psykologisk tryghed
- Vi kan grine sammen og være alvorlige sammen
- Vi går op i høj faglighed og deler gerne viden med hinanden, både formelt og uformelt

HR er organiseret i den tværgående stabsfunktion: Udvikling It og Kommunikation (UDIK) med cirka 85 medarbejdere fordelt på 4 afdelinger; HR, Ledelsessekretariatet og Kommunikation, IT og Digitalisering og HUSC (Holbæk Kommunes uddannelses center).

Hvis du har spørgsmål til stillingen, kan du kontakte Peter Joensen, leder for HR på telefon 7236 8744 eller mail: petj@holb.dk.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest 10.september 2025 via vores digitale ansøgningsportal. Der holdes ansættelsessamtaler fredag d.12.september og en evt. anden samtale den 16.september 2025.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).