

Teamleder til Tidlig og forbyggende indsatser; Handicap og psykiatri

Frist:
16-01-2026

Kontaktperson:
Anette Sander Justesen

Vil du stå i spidsen for en vigtig samfundsopgave og være med til at videreudvikle en organisering, der allerede er godt i gang?

I Tidlige og Forebyggende Indsatser søger vi en ambitiøs og engageret teamleder, der ønsker at bidrage aktivt til den fortsatte udvikling af området. Organiseringen trådte i kraft 1. marts 2025, og du kommer derfor ind på et tidspunkt, hvor der stadig er masser af plads til at forme hverdagen, skabe kvalitet og styrke samarbejdet i praksis.

Hvis du motiveres af ledelse, udvikling og stærke faglige fællesskaber, så er dette en stilling for dig.

Om stillingen

Som teamleder får du ansvar for de udekørende medarbejdere samt aktivitets- og samværstilbuddene efter servicelovens §79.

Vores målgruppe er voksne med handicap og/eller psykiatriske udfordringer, der bor i egen bolig og modtager støtte efter §82a/b og §85. Indsatserne bygger på recoveryorienteret rehabilitering, et anerkendende menneskesyn og et ressourcefokuseret udgangspunkt. En stor del af medarbejdergruppen er KRAP-uddannet.

Vi står midt i en udviklingsproces, hvor vi blandt andet skal:

- etablere flere gruppebaserede indsatser
- implementere skærmbesøg
- styrke samarbejdet med civilsamfundet
- videreudvikle borgerinddragelse og peer-to-peer aktiviteter

Stillingen er på **37 timer**.

En vigtig rolle i en igangværende organisering

Teamlederstillingen er nyoprettet i forbindelse med den organisering, der trådte i kraft i marts 2025.

Du får derfor en central rolle i at forankre, videreudvikle og kvalificere praksis – i tæt samarbejde med afdelingsleder og din kommende teamlederkollega.

Du bliver en del af et ledelsesfællesskab, hvor vi prioriterer faglighed, trivsel, tydelighed og arbejdsglæde højt – og hvor din erfaring og dine perspektiver får reel betydning for retningen fremad.

Vi forventer, at du:

- har en relevant pædagogisk eller socialfaglig uddannelse
- har erfaring med målgruppen og opgavetyper – gerne fra en lignende leder- eller koordinatorrolle
- er tydelig, rolig og ansvarsfuld – og kan stå sikkert, når der blæser
- arbejder struktureret og kan skabe klare rammer og forudsigelighed
- har en tillidsfuld, inddragende og åben ledelsesstil
- kan give faglig sparring, feedback og inspirere medarbejderne
- kan håndtere både de lette og de svære dialoger med respekt og stabilitet

Du vil møde en fagligt stærk og engageret medarbejdergruppe, som både værdsætter en leder der lytter – og en leder der tør tage ansvar og sætte retning.

Du kan forvente af os:

- daglig personaleledelse med opbakning og sparring tæt på
- et tæt og tillidsfuldt samarbejde med afdelingsleder og teamleder kollega
- et arbejdsmiljø, hvor trivsel, faglighed og ordentlighed vægtes højt
- mulighed for løbende sparring med både afdelingsleder og lederkollegaer
- et ledelsesfællesskab, hvor dine perspektiver på organisering og faglig udvikling er værdsatte
- tæt samarbejde med faglig koordinator om implementering af ny viden og metodeudvikling

Du kommer ikke til at stå alene – der er altid støtte og sparring at hente.

Vil du vide mere?

Du er meget velkommen til at kontakte:

- **Teamleder Lotte Munk**, tlf. 72 36 30 92
- **Afdelingsleder Anette Sander Justesen**, tlf. 72 36 54 14

Ansøgning

Vi glæder os til at modtage en motiveret ansøgning, hvor du særligt beskriver:

- dine erfaringer med forandrings- og udviklingsledelse
- hvordan du arbejder med at skabe følgeskab i medarbejdergrupper

- hvad der kendetegner dig som leder

Ansøgningsfrist: den 16. januar 2026

Ansættelsesdato: den 1. marts 2026

Arbejdstid: 37 timer

Løn efter gældende overenskomst. Der indhentes referencer inden ansættelse.

Samtaler:

Samtaler afholdes i uge 4 og 5

Mellem første og anden samtale gennemfører du en test.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).