

Vil du være en drivkraft til fremtidens digitale kommune?

Frist:
14-08-2025

Kontaktperson:
Troels Gade

Ansættende leder:
Troels Gade

Bliv vores nye digitaliseringskonsulent med fokus på procesoptimering og arbejdsgange.

Vi søger en nysgerrig, engageret og mulighedssøgende digitaliseringskonsulent, der brænder for at skabe værdi gennem effektive arbejdsgange og optimerede processer. Du bliver en medspiller i kommunens digitaliseringsarbejde - til gavn for både borgere og medarbejdere.

Du vil bl.a. skulle arbejde udstationeret i vores organisation og hjælpe med analysere, skabe overblik og implementere digitale forandringer som løfter og understøtter driften i kerneområderne. Nogle opgaver skal du løse selvstændigt, hvor du er praktiker, andre vil du skulle indgå i et team og være den samlede kraft, det er derfor vigtigt at du er stærk i begge dele.

Udover dit arbejde som digitaliseringskonsulent, vil du også skulle arbejde som forretningskonsulent for et af vores syv kerneområder. Som forretningskonsulent vil du være bindeled mellem kerneområdet og stabene, og din opgave vil være at understøtte med digital viden, udvikling samt være kerneområdets indgang.

Hvem er du:

Det er vigtigt at du kan genkende dig selv i mange af de følgende opgaver og kompetencer.

- Du har stor og dokumenteret erfaring med procesoptimering, digitalisering eller organisationsudvikling – gerne fra en offentlig organisation.
- Du har et velfunderet metodekendskab, som du aktivt kan bruge til analyse- og procesarbejde.
- Du trives med at arbejde i krydsfeltet mellem mennesker, processer og teknologi.
- Du evner at sætte dig ind i komplekse problemstillinger, som du skal finde løsninger på i fællesskab med andre eller selvstændigt.
- Du er analytisk, struktureret, vedholden og har et skarpt blik for, hvor der kan skabes digital værdi eller bedre digital sammenhæng i opgaveløsningen.
- Du tænker gerne i helheder, men har også sans for detaljen.
- Du er god til at kommunikere og skabe følgeskab omkring forandringer.

Vi tilbyder:

En dynamisk arbejdsplads med fleksible arbejdstider. En stilling med ansvar og med stor mulighed for at vise, at du kan mestre opgaverne indenfor den digitale verden, projektarbejde og det at skabe forandringer.

Du bliver en del af digitaliseringsteamet på 10 medarbejdere, hvor hovedopgaverne i teamet er; digital forandringsledelse, implementering af digitaliseringsprojekter, understøttelse af tværgående IT-løsninger, GDPR og isikkerhed, kompetence- og organisationsudvikling. Ud over digitaliseringsteamet består afdelingen af IT-support og IT-drift, så i alt bliver du en del af en afdeling på 32 medarbejdere. Vi har et godt socialt fællesskab på tværs af faglighed og arbejdsopgaver. Vi lægger vægt på en uformel arbejdsform og godt humør i et fagligt inspirerende miljø.

IT og Digitalisering er en del af stabsfunktionen Udvikling, IT og Kommunikation (UDIK), som er en ny sammenlægning pr. 1. marts 2025 og vi er derfor i gang med at lære hinanden og hinandens arbejdsopgaver at kende i UDIK, og vi er ved at finde os til rette i vores styrkede rolle som organisationens udviklingskraft.

Vil du med på holdet?

Er ovenstående noget for dig, er frisk på nye udfordringer og har du lyst til at indgå i et team og en arbejdsplads, hvor vi sætter hinanden og arbejdsmiljøet højt – så glæder vi os til at modtage din ansøgning.

Yderligere oplysninger:

Ønsker du yderligere oplysninger om stillingen, er du meget velkommen til at kontakte afdelingsleder Troels Gade på telefon 72 36 46 71.

Du kan læse mere om Holbæk Kommune på www.holbaek.dk

Ansøgningsfrist: 14. august 2025.

Samtaler: 1. samtale afholdes d. 20. august 2025 og 2. samtale d. 25. august 2025.

Du kan forvente at blive adspurgt på referencer til 2. samtale, ligesom du vil blive præsenteret for udvalgte spørgsmål til 1. samtale og en case til 2. samtale.

Opstart:

Vi ønsker at vores nye kollega starter 01. oktober 2025. Som ny kollega vil du modtage et onboarding program, som vil sikre en god opstart i IT og Digitalisering.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne for ny løn.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet,

politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).