

# Bliv distriktsleder i Holbæk Kommunes Hjemmepleje – skab kvalitet og trivsel i ældreplejen!

**Frist:**  
06-02-2025

**Ansættende leder:**  
Minja Bette Tobiassen

*Er du passioneret omkring ledelse, gode borgerforløb, høj faglighed og medarbejdertrivsel? Vil du være med til at forme fremtidens syge- og hjemmepleje gennem bl.a. helhedspleje og faste selvstyrende teams? Vil du være med om bordet når Ældrelovens og Sundhedsreformens intentioner skal udledes. Så er stillingen som distriktsleder i Elisabeth Centrets Hjemmeplejedistrikt noget for dig!*

## Om Jobbet

Elisabeth Centrets hjemmeplejedistrikt består af to distrikter under samme tag, hvilket giver et tæt samarbejde med din lederkollega. Du får ansvar for 52 engagerede medarbejdere i dag- og aftenvagte, mens nattevagten dækkes af en selvstændig gruppe.

Holbæk Kommunes syge- og hjemmepleje omfatter 15 distrikter, hvor tværfaglige teams af sygeplejersker, SSA'er og SSH'er yder pleje og omsorg. Samarbejde med visitatorer, terapeuter og elever er en prioritet.

## Faste selvstyrende teams

Vi er i fuld gang med at omlægge syge- og hjemmeplejen til at køre i faste selvstyrende teams. Det betyder mere kontinuitet i borgerforløbene, højere faglig kvalitet gennem vidensdeling, færre medarbejdere pr. borger og øget arbejdsglæde gennem helhedspleje, øget ansvar og tværfagligt samarbejde.

## Elisabethcentret

Vi er et levende og meningsfuldt arbejdssted med fokus på gode borgerforløb, psykologisk tryghed, arbejdsmiljø, fællesskab og så er her plads til grin. Huset vi bor i rummer aktiviteter for borgerne i Holbæk Kommune, og vi er hjemsted for både kommunens palliationsspecialist og de ansvarlige vejledere for elever.

## Dine arbejdsopgaver og ansvarsområder bliver bl.a. at:

- Skabe retning med fokus på stabile borgerforløb og overgangen til selvstyrende teams og helhedspleje.
- Sikre effektiv økonomi- og ressourcestyring inden for eget budget.
- Styrke den daglige drift gennem administration og opfølgning.
- Understøtte borgerforløb og medarbejdernes arbejdsvilkår for at sikre høj faglig kvalitet.
- Arbejde med Nexus, forbedre arbejdsgange og styrke patientsikkerhed.
- Implementere strategier og handleplaner for ældreområdet i samarbejde med medarbejdere og lederkollegaer.
- Fremme samarbejdet på tværs med visitatorer, sundhedscenteret, specialister og frivillige m.m.
- Arbejde for kvalitetsløft og positiv kulturudvikling i dialog med borgere og medarbejdere.
- Arbejde med kulturen og kvalitetsløft på ældreområdet i dialog med borgere, medarbejdere og samarbejdspartnere, herunder Regionen.

## Hvem er du

Du værdsætter trivsel og udvikling og fremmer fællesskab på tværs af faggrupper. Med engagement og nærvær skaber du resultater og stærke relationer til både borgere, pårørende, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Du er autoriseret sygeplejerske eller social- og sundhedsassistent, gerne med ledererfaring fra hjemmeplejen. En diplomuddannelse i ledelse eller lyst til at tage en lederuddannelse er en fordel.

## Vi tilbyder

- En kommune med fokus på de gode og rehabiliterende borgerforløb
- En stærk og engageret medarbejdergruppe
- Et stærkt lederfællesskab med mulighed for sparring og udvikling
- Et område i udvikling med komplekse opgaver og fokus på rehabilitering
- En kommune der er klar til at arbejde med Ældreloven og Sundhedsreformen
- En mentor, der sikrer en grundig introduktion

- Et arbejde hvor du har stor mulighed for at sætte dit aftryk

Se også vores lille film om at arbejde i hjemmeplejen i Holbæk Kommune:

<https://video.holbaek.dk/job/hjemmeplejen.mp4>

#### **Tiltrædelse, løn- og ansættelsesforhold**

Tiltrædelse er 1. april 2025 eller snarest derefter. Løn- og ansættelse sker i henhold til kvalifikationer og gældende overenskomst.

#### **Yderligere oplysninger**

Hvis du ønsker yderligere oplysninger om stillingerne, er du velkommen til at kontakte leder af Syge og Hjemmeplejen – By: Minja Tobiassen på telefon 7236 5726 eller distriktsleder for Team 2: Stella Olsen på telefon 7236 2061

#### **Ansøgningsfrist**

Vi skal have modtaget din ansøgning senest den 6. februar 2025.

Vi udvælger kandidater til samtale den 7. februar, og du vil modtage besked denne dag, hvis du skal til samtale. Vi holder 1. samtaler den 18. februar

Mellem 1. og 2. samtale vil der desuden skulle udfyldes 2 personlighedstests, som du får tilbagemelding på forud for 2. samtale, som afholdes 25. februar 2025.

Holbæk Kommune har fokus på at skabe en attraktiv arbejdsplads i hjemmeplejen. For at forebygge arbejdsskader er Raizer løftestole, Vendlet og loftlifte naturlige hjælpemidler i plejen. Fastansatte hjælpere og assistenter har egen iPad og smartphone som dokumentationsredskab. Vikarer og elever har personlig smartphone.

Som en del af rehabiliteringsindsatsen prioriteres velfærdsteknologi. Der arbejdes f.eks. med digital træning i hjemmeplejen og besøg kan leveres over skærm.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).