

Teamleder til Specialteamet – Myndighed Børn og Unge

Frist:
16-03-2026

Kontaktperson:
Vibeke Sonne Kynde

Ansættende leder:
Vibeke Sonne Kynde

Vil du stå i spidsen for et specialteam, der er på vej ind i et vigtigt udviklingsforløb i samarbejde med Taskforce?

I Myndighed Børn og Unge søger vi en nærværende og fagligt stærk teamleder, der kan skabe struktur, retning og trivsel på denne forandringsrejse.

Om Specialteamet

Specialteamet arbejder med komplekse og specialiserede børne- og ungesager på handicapområdet. Teamet består af 18 dygtige og dedikerede medarbejdere, der brænder for at skabe de bedste løsninger for børn, unge og familier.

Vi står foran et længerevarende udviklingsforløb med Taskforce, hvor vi skal styrke arbejdsgange, kvalitet og tværfaglige samarbejde. Du får en nøglerolle i at drive, koordinere og forankre forløbet i tæt samarbejde med afdelingsleder, teamlederkolleger og en faglige konsulent, som du selv ansætter.

Din rolle som teamleder

Du kommer til at stå i spidsen for et team, der har stort potentiale, stærk faglighed og lysten til at lykkes sammen. Din fornemmeste opgave bliver at skabe retning, nærvær og bæredygtige arbejdsgange – samtidig med at du sikrer trivsel og kvalitet i hverdagen.

Faglig kvalitet og udvikling

- Sikre lovmedholdelig og kvalitetsorienteret sagsbehandling med fokus på inddragelse af børn og unge med funktionsnedsættelse i egen sag.
- Understøtte medarbejderne i faglige vurderinger og prioriteringer.
- Drive udviklingsforløbet både strategisk og i praksis.
- Implementere nye arbejdsgange og metoder, herunder understøtte den fortsatte brug af en løsningsfokuseret tilgang

Nærværende og tydelig personaleledelse

- Skabe trivsel, engagement og faglig stolthed.
- Sikre god feedbackkultur, MUS og løbende sparring.
- Stå i spidsen for teamets "nye start" og understøtte medarbejdernes udvikling.
- Håndtere rekruttering, onboarding og fravær.

Koordinering og samarbejde

- Tæt samarbejde med Taskforce-konsulenter og sikre god intern koordinering.
- Deltage i visitation og relevante tværfaglige fora.
- Understøtte samarbejdet med fagsekretariat, jurister og eksterne aktører.
- Sikre klar og ordentlig kommunikation til borgere og samarbejdspartnere baseret på kommunens borgersyn.

Økonomi og ressourcer

- Overholde budgetter og prioritere indsatser ansvarligt.
- Understøtte effektiv opgaveløsning, fremdrift og forudsigelighed.

Vi søger dig, der...

- Har socialrådgiveruddannelse eller tilsvarende relevant baggrund.
- Har erfaring fra myndighedsområdet, gerne børn og unge.
- Har ledelseserfaring eller lyst til at udvikle det.
- Har kendskab til barnets lov og relevante fagsystemer.
- Er tydelig, nærværende og anerkendende i din ledelsesstil.
- Har lyst til at stå i spidsen for et team i udvikling og kan se muligheder i et Taskforce-forløb.
- Kan skabe struktur og stabilitet i en travl og kompleks hverdag.

Vi tilbyder

- Et engageret specialteam med stærk faglighed og vilje til udvikling.
- En hverdag hvor du kan gøre en forskel.
- Mulighed for at præge teamets faglige og kulturelle retning.
- Tæt og understøttende samarbejde med afdelingsleder og teamlederkolleger.
- Et solidt udviklingsforløb med Taskforce og gode muligheder for lederudvikling.

Ansættelsesvilkår

Ansættelse i Holbæk Kommune, Børn og Familier, Myndighed Børn og Unge. Fuldtid (37 timer). Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst.

Ansøgning

Send din motiverede ansøgning og CV via vores rekrutteringssystem senest 16.marts 2026.

Første samtale forventes afholdt mandag den 23. marts og en eventuel 2. samtale torsdag den 26. marts 2026. Der vil være tests mellem de 2 samtaler. Tiltrædelse 1. maj 2026.

Kontakt

Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte Vibeke Kynde, afdelingsleder, på tlf. 72 36 94 55 eller Christel Lorenz, teamleder/stedfortræder, på tlf. 72 36 46 37

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 75.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).