

Brænder du for byggesagsbehandling – og har du samtidig en udtalt interesse for digital udvikling?

Frist:
15-02-2026

Kontaktperson:
Avin Salih Qadr

Ansættende leder:
Pia Nielsen

Holbæk Kommune gennemgår i disse år store forandringer. Der bliver skabt nye arbejdspladser i og omkring kommunen, og mange nye borgere flytter til. I 2025 rundede vi 75.000 indbyggere, og der er flere større virksomheder på vej til kommunen. Den positive udvikling ønsker vi at fastholde, og vi er meget optagede af at levere hurtig, transparent og helhedsorienteret myndighedsservice til vores borgere og virksomheder. Derfor har vi nu brug for to byggesagsbehandlere, der kan bidrage til den positive udvikling og til det høje serviceniveau i Holbæk Kommune

Vi har brug for sagsbehandlere, som ikke alene leverer høj faglighed og god service, men som også har lyst til at være med dér, hvor vi løfter vores digitale løsninger til næste niveau. Den ene af stillingerne er målrettet dig, der – ud over interesse for byggesagsbehandling – har særlige IT-kompetencer og lyst til at bidrage aktivt til udviklingen af vores digitale løsninger. Hos os får du mulighed for at kombinere din lyst til at arbejde med mennesker og lovgivning med dine IT-kompetencer, når vi sammen udvikler fremtidens byggesagsbehandling

Vi har stor fokus på, hvordan vi udvikler byggesagsbehandlingen generelt og i forhold til de muligheder digitalisering/IT giver, vi har derfor brug for en, der har en lille IT-nørd i maven og som udover at være en dygtig sagsbehandler også vil være med til at drive den digitale udvikling. Ydermere er der mulighed for at blive en del af en afdeling, der sætter team-ånd og faglighed højt, og som synes, det skal være sjovt at gå på arbejde.

Hvad søger vi?

Udover en person med flair for IT og digitalisering har vi brug for 2 sagsbehandlere, der brænder for at yde den bedst mulige service for vores borgere og ansøgere. I er nysgerrige, trives i dialogen og tager naturligt kontakt for at afklare forhold eller formidle kompleks lovgivning. Når det giver mest værdi, møder I også gerne ansøgeren på byggepladsen – derfor kræver stillingerne kørekort.

Vi lægger vægt på, at du:

- sætter vores borgere/ansøgere i centrum
- samarbejder stærkt internt og eksternt
- har gode IT-kompetencer og bidrager til digital udvikling
- tænker helhedsorienteret i sagsprocesser
- formidler klart i skrift og tale
- deler viden og er nysgerrig på både ansøgere og kollegers input
- styrker arbejdsmiljø og faglig kultur
- har solidt kendskab til BR18, byggeloven, planloven og forvaltningsret
- har relevant uddannelse og interesse for byggesagsbehandling

Du er åben og nysgerrig din tilgang og formår at sætte dig i andres sted. Det gør dig til en stærk samarbejdspartner for både borgere, virksomheder og kolleger. Du ser værdien i at undersøge en sag fra flere perspektiver og trives i en politisk styret organisation, hvor indsigt, dialog og forståelse er afgørende.

Din nye afdeling og kolleger:

Med 2 nye medarbejdere bliver Byg og Landzone et team på 25 engagerede kolleger – fra byggesags- og landzonesagsbehandlere til administration og BBR. Vi arbejder fagligt bredt og deler en fælles ambition om at hjælpe byggedrømme på vej gennem nysgerrighed, dialog og høj faglighed.

Vi er organiseret i følgende teams med hvert deres fokusområde:

- byggesager for enfamiliehuse, sommerhuse og sekundær bebyggelse
- byggesager for erhverv, etageejendomme og skimmelsager
- landzonesager i det åbne land
- BBR, systemer, filarkiv, hjemmeside og postkasser

Samtidig løser vi mange opgaver i fællesskab, og afgørelser træffes ofte i sparring på vores ugentlige møder.

Vi sidder i et åbent kontormiljø på Holbæk Havn, hvor der er plads til både fordybelse og dialog på tværs. Atmosfæren er uformel, støttende og præget af åbenhed, humor og lyst til udvikling. Vi arbejder fleksibelt – også med mulighed for hjemmearbejde.

Og så prioriterer vi fællesskabet højt: sociale arrangementer, film- og spilleaftener samt aktiviteter på tværs af organisationen som løbehold, paddeltennis og meget mere.

Hos os får du også:

- et spændende og varieret job i et engageret fagligt fællesskab
- stærke sparringsmuligheder med både leder og kolleger

- gode muligheder for personlig udvikling, kurser og aktiv deltagelse i afdelingens udvikling
- en arbejdsplads i konstant bevægelse med interessante projekter
- fleksibilitet i arbejdslivet, hvor både dit og vores behov kan imødekommes
- fuldtidsstillinger i moderne rammer på Holbæk Havn – tæt på vandet, med god kantine og aktive personaleforeninger
- et positivt arbejdsmiljø med humor og et stærkt kollegialt fællesskab

Ansøgningsfrist:

Vi vil se frem til at modtage din ansøgning senest **15. februar 2026**. Vi holder ansættelsessamtaler fredag den 20. februar 2026.

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingerne er fuldtids med ansættelse pr. 1. april 2026. Løn og ansættelsesforhold sker efter gældende overenskomst og efter forhandling med din kommende tillidsrepræsentant.

Har du spørgsmål?

Du er velkommen til at ringe til koordinator Avin Salih Qadr 72 36 90 66 eller afdelingsleder Pia Nielsen på 72 36 26 41.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).