

Vil du gøre en forskel for kriminalitetstruede unge?

Frist:
22-01-2026

Så har du en mulighed for at blive koordinator for exit og god løsladelse i Holbæk Kommune Ungeindsats

Tror du på, at kriminalitetstruede unge har en mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet? – så er vi på udkig efter dig. Troen på det enkelte menneske, er den vigtigste faktor for succes i vores indsats, og vi har ambitioner for de unges vej mod selvforsørgelse og mestring af eget liv.

- Er du en holdspiller og god til at skabe relationer på eget initiativ?
- Kan du lide at arbejde på tværs af fagligheder, hvor gensidig tillid vægtes højt?
- Kan du være med til at skabe progression for de unges vej mod job eller uddannelse?
- Er du god til at afkode mennesker og passe på dig selv?
- Har du erfaring med myndighedssagsbehandling – gerne med viden om 'Lov om Aktiv

Beskæftigelse'

I jobbet vil du få et tæt samarbejde med SSP og politiet. Desuden vil du blive tovholder på samarbejdet med kriminalforsorgen om god løsladelse.

Du bliver en del af det tværkommunale netværk exit og god løsladelse.

Kerneopgaven:

- du indgår i et tværfagligt samarbejde om at få kriminalitetstruede unge i job
- du varetager myndighedsrollen og den koordinerende sagsbehandling indenfor Lov om aktiv beskæftigelse for unge op til 25 år
- du koordinerer indsatser for de unge med relevante samarbejdspartner
- du opnår gode og sunde professionelle relationer til de unge
- du dokumenterer dit arbejde i relevante fagsystemer

Stillingen er forankret i Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, hvor vi hver dag arbejder for at understøtte borgere i at komme i beskæftigelse eller uddannelse. Du vil blive en del af afdelingen Unge og Integration, som er en del af området Ungeindsats og Integration, som også indeholder Ungdoms- og Uddannelsesvejledning, juniormesterlære, boligsocial indsats, Jobplaneten (fritidsjob for unge) samt ungdomspsykologer.

Vi kan tilbyde:

- en velfungerende arbejdsplads med ambitioner på de unges vegne
- dygtige kollegaer og høj faglighed
- en organisation hvor ansvar og initiativ fra ledere og medarbejdere er forventet
- løbende sparring med kollegaer, faglige konsulenter og ledere
- høj grad af medindflydelse og selvstændig tilrettelæggelse af egne arbejdsopgaver

Løn- og ansættelsesvilkår

Ansøgningen frist er den 22. januar 2026 og ansættelsessamtalerne vil blive afholdt den 26. januar 2026, med ansættelsesstart den 1. marts 2026 – eller hurtigst muligt.

Løn efter forhandling under gældende overenskomst.

Vil du høre mere om stillingen, kan du kontakte leder Jette Adamsen på telefon 7236 2953.

Alle kvalificerede ansøgere opfordres til at søge stillingen uanset køn, alder, handicap, etnicitet, politiske og religiøse overbevisninger eller seksuel orientering.

Vi er 4.800 passionerede kollegaer, der hver dag servicerer Holbæk Kommunes ca. 74.000 borgere.

Vi samarbejder og bruger vores fagligheder til at skabe vigtige løsninger og yde god service for borgerne i kommunen. Vi vægter arbejdsmiljøet højt og ønsker at udvikle vores medarbejdere fagligt og personligt. Der er derfor gode muligheder for at få nye udfordringer i jobbet.

Læs mere om, hvordan det er at arbejde i [Holbæk Kommune](#).

Kontaktperson:
Jette Elly Adamsen

Ansættende leder:
Jette Elly Adamsen